
2020년 경남도립거창대학 자체평가 결과보고서

2021. 1



경남도립거창대학

I. 자체평가의 목적

1. 대학 자체평가의 목적은 고등교육 정책의 고등교육법에서 제시하고 있는 대학의 설립 목적, 교육목표, 발전계획 및 특성화 전략에 기초한 자주적인 점검과 진단 평가를 통해 교육의 질적 향상과 경쟁력 강화를 위하여 실시한다.
2. 대학 자체평가 결과를 교육 수요자(교직원, 학생, 학부모, 산업체, 지역주민)에 제공함으로써 고객의 알권리를 충족시킨다.

II. 자체평가의 근거

1. 고등교육법 제11조 2(평가)

- 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당 기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비 등에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다.

2. 고등교육기관의 자체평가의 관한 규칙

- ① 학교의 장은 해당 학교의 여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 학칙으로 정하는 바에 따라 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 제6조 제1항에 따른 공시 정보화 학교의 장이 해당 기관의 교육·연구 전반을 평가하기 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대하여 자체평가를 실시하여야 한다.
- ② 제1항에 따른 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시하여야 한다. 다만, 「고등교육법」 제 11조의 2제 2항에 따른 인정기관이 해당 학교의 운영 전반에 대하여 종합적으로 평가를 한 경우에는 이를 해당 연도 자체평가로 갈음할 수 있다.
- ③ 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 해당 학교의 학칙으로 정한다.

III. 자체평가 학칙 및 규정

1. 학칙 : 제16장 제82조(자체평가)

- ① 본교의 교육여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 도모하고 교육관련 기관의 정보공개에 관한 특례법 제6조 제1항에 따른 정보공시와 교육·연구 등을 평가하기 위하여 자체평가를 실시한다.
- ② 제1항에 따른 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시함을 원칙으로 한다. 다만, 고등교

육법 제11조의2 제2항에 따른 인정기관이 학교의 운영 전반을 종합적으로 평가한 경우에는 해당연도 자체평가로 갈음할 수 있다.

- ③ 자체평가의 기획·운영·조정 및 관리 등을 위하여 자체평가위원회를 둔다.
- ④ 자체평가위원회의 구성·운영 및 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 총장이 따로 정한다.

2. 대학 규정 : 경남도립거창대학 자체평가운영 규정

제 1 장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 「고등교육법」 제11조의 2에 따라 경남도립거창대학(이하 “대학”이라 한다)의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 대학운영의 전반에 대하여 종합적으로 자체 점검·평가하고 평가의 결과를 공시하며 대학발전계획과 전략수립 등에 활용함을 목적으로 한다.

제2조(평가원칙) 평가는 객관성·공정성·신뢰성이 있어야 한다.

제3조(평가대상) 평가대상은 본 대학 운영전반을 대상으로 한다.

제4조(평가영역) 평가영역은 대학정보공시, 대학 관련 전반적인 평가 내용을 포함한 다음 각 호와 같다. <개정 18. 2. 14.>

1. 교육·연구 영역
2. 조직·운영 영역
3. 시설·설비 영역
4. 기타 총장이 부의하는 영역

제5조(항목별 평가) 평가영역의 항목별 반영비율, 항목별 평가점수의 산출기준, 항목별 평가등급은 총장이 따로 정한다.

제6조(평가지기) 평가는 2년에 1회 이상 실시를 원칙으로 하되, 평가 시기는 총장이 따로 정한다.

제 2 장 평가기구

제7조(평가관) ① 자체평가의 총괄적 업무수행을 위하여 평가관을 둔다.

- ② 평가관은 교무부장을 당연직으로 한다.
- ③ 평가관은 다음 각 호의 업무를 수행한다.
 1. 자체평가업무 총괄
 2. 자체평가 역량제고
 3. 평가결과의 공시 및 대학발전계획 반영

4. 자체평가 영역 및 반영비율 개발

④ 자체평가의 기획·운영·조정·관리에 관한 업무는 교무부에서 담당한다.

제8조(자체평가위원회) ① 평가를 공정하게 실시하고 평가에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 자체평가위원회(이하 “평가위원회”라 한다)를 둔다.

② 평가위원회는 12인 이내로 구성하며 총장이 위촉한다. 이 경우 교무부장, 사무국장, 산학협력단장, 평생교육원장, 국제협력원장을 당연직 위원으로 하며, 학과(계열)별 안배를 고려하여 전임교원을 위촉하고, 평가영역에 전문성이 있는 교직원이나 외부인사 중에서 4명을 위촉할 수 있다.

③ 위원장은 교무부장으로 하며, 위원의 임기는 당연직 위원의 경우 보직재임기간으로 하고 임명직 위원의 경우 2년으로 하며 연임 할 수 있다.

④ 평가위원회는 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 대학자체평가 심사
2. 대학자체평가 심사서 작성
3. 자체평가 운영에 관한 사항
4. 대학 관련 평가 보고서 심사에 관한 사항 <신설 18. 2. 14.>

⑤ 평가위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정할 때 소집하여 회의를 주관하며, 재적위원 2/3이상의 출석으로 개최하고 출석위원 2/3이상의 찬성으로 의결한다.

제9조(간사) 위원회의 간사는 기획평가팀장으로 하며 제반 회무처리 및 회의록을 작성한다. <개정 18. 2. 14.>

제10조(보고) 위원장은 위원회에서 심의·의결된 사항을 총장에게 즉시 보고하고 승인을 득한 후 시행한다.

제11조(자체평가실무팀) 자체평가의 원활한 수행을 위하여 총장의 명에 따라 직원을 자체평가 업무에 참여시킬 수 있으며, 각 행정 담당부서의 직원으로 구성하되 다음 각 호의 사항을 담당한다.

1. 자체평가 연구수행을 위한 행정지원
2. 자체평가 연구를 위한 자료 수집, 검토, 서식작성
3. 기타 위 각 호에 부수되는 사항

제 3 장 평가방법 및 절차

제12조(평가계획 수립) 교무부는 자체평가에 대한 계획을 수립하며, 평가 계획을 행정부서 및 각 학과(계열)에 통지한다.

제13조(평가자료 제출) 평가실시 1개월 전까지 행정부서 및 학과(계열)는 교무부에 평가 자료를 제출한다.

제14조(평가실시) ① 교무부에서는 평가 기초 자료를 작성한다.

② 평가위원회는 평가 항목별로 평가를 실시한다.

제15조(실사) 평가위원회는 자료의 검증을 위하여 해당부서 및 학과(계열)에 실사를 할 수 있다.

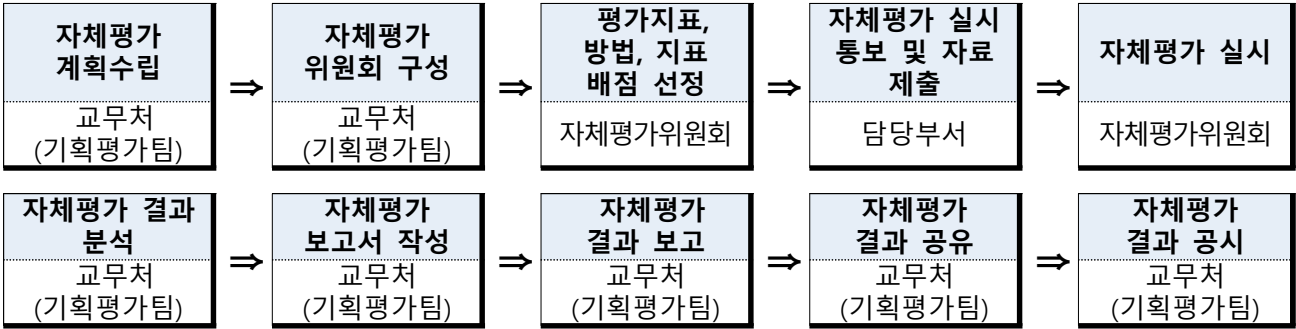
제16조(평가결과 보고) 평가관은 작성한 평가 자료와 행정부서 및 학과(계열)의 서류를 확인한 후 평가위원회의 최종 심사를 거쳐 총장에게 보고하고 결과를 대학 홈페이지 등에 공시한다.

제 4 장 보칙

제17조(준용) 이 규정에 명시되지 않은 사항은 자체평가 관련 법령을 준용하며, 그 밖의 세부사항은 평가위원회가 정하는 바에 따른다.

IV. 자체평가 추진체계

1. 자체평가 추진절차



2. 자체평가 추진조직

구분	구성	역할
자체평가관	교무처장	· 자체평가업무 총괄, 자체평가 역량제고, 평가 결과 대학발전계획 반영 등
자체평가위원회	12명 이내 구성	· 자체평가 심사, 평가심사서 작성, 자체평가 운영에 관한 사항 심의
자체평가실무팀	각 부서	· 자체평가 연구를 위한 자료 수집, 검토, 서식 작성 등
교무처 기획평가팀	실무 직원	· 자체평가 계획 수립, 운영, 조정 관리 및 평가 결과 홈페이지 및 대학정보공시 공시

3. 자체평가위원회

구분	소속	직위 (급)	성명	비고
위원장	교무처	처장	강호근	당연직
위원	사무국	국장	조덕봉	당연직
위원	산학협력단	단장	이종두	당연직
위원	국제협력원	원장	황진희	당연직
위원	평생교육원	원장	김용수	당연직
위원	소방전기계열	교수	김순백	위촉
위원	뷰티웰니스과	학과장	손애량	위촉
위원	간호학과	교수	이영숙	위촉
위원	교무처	교무학사팀장	임현정	위촉
위원	사무국	운영지원팀장	곽정숙	위촉
외부위원	총동문회	회장	표현우	위촉
외부위원	경남사회조사연구원	대표	황정미	위촉
간사	교무처	기획평가팀장	홍석원	

V. 자체평가 기준 및 평가 방법

1. 자체평가 기준 선정

- 기관평가인증 기준과 동일한 7개의 영역을 기준으로 선정하고, 기관평가인증 정량평가 요소를 포함한 경남도립거창대학 중장기발전계획, 대학 기본역량진단, 혁신지원사업 성과지표, LINC+ 사업 성과지표를 고려하여 30개의 평가항목을 선정함
- 평가지표의 표준화와 질적 관리를 위하여 최대한 정보공시항목과 연계하여 운영
- 객관성과 신뢰성 제고를 위해 최대한 평가기준(절대, 상대, 정량)을 활용하고 있음
- 대학 발전계획 평가를 위하여 전략과제별 평가 시행, 발전계획 추진실적 점검, 대학 핵심성과지표(KPI) 대학전체 25개, 학과 중점지표 5개를 설정하였음

2. 평가방법

- 평가 방법은 개별 지표의 특성에 따라 정성평가, 정량 절대평가, 정량 상대평가로 구분하고 있음
- 평가등급은 'S-A-B-C-D' 5단계로 설정하고 있음
- 평가등급의 배점은 지표의 중요도를 반영하여 20~50점으로 차등하여 부여함
- 평가등급 별 점수는 등급별 비중으로 배점의 100%를 S등급으로 부여하고, 등급 별 배점 점수 차이는 20% 설정하고 있음
- 정성평가는 이행도 평가로써 평가체크리스트 항목 당 충족(3점), 보완(2점), 미충족(1점)으로 부여하고 각 점수를 합산하여 5단계 등급구간을 설정하여 평가함.
- 정량 절대평가는 기관평가 기준 및 교육부 권장기준을 S등급으로 설정하여 평가항목 기준에 따라 $\pm 0.2 \sim 10\%$, 금액, 수량 등으로 차등 적용함.
- 정량 상대평가의 S등급은 도립대학 상위 10%평균값, 도립대학 상위 50% 평균값, 도립대학 평균값으로 설정하며, 도립대학 평균값을 B등급으로 설정하고, S등급과 B등급의 중간값을 A등급, C등급은 S등급은 A등급의 차이로 설정하며, C등급의 초과나 미만의 값을 D등급 값으로 설정함.
- 정량 평가의 지표 값은 기관평가인증 평가 요구 산출방식과 대학알리미에서 공시된 자료를 활용함.
- 정량 상대평가 시 도립대학만으로 구성하여 상대평가 함.

VI. 자체평가 결과

1. 평가결과 총괄 : 기관인증평가 7개 영역, 30개의 지표에 대하여 평가를 실시한 결과 총 1,000점 만점에 888점으로 집계되었으며, 기관평가인증에서 요구하는 13개의 정량적 평가 지표는 평가 인증 기준 충족함.

영역	항목(지표)	평가방법	배점	등급					점수
				S	A	B	C	D	
1.대학의 사명과 책무	1.대학 지속발전의 실천 노력	정성평가	30	S	A	B	C	D	24
	2.대학의 조직 및 운영	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	3.대학 교육만족도	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
2.교육과정	4.학과별 교육과정 개발(개편)실적	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	5.현장실무중심전공 교육(현-캡-주)	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	32
	6.전공강좌당 학생수	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
	7.학생1인당 실험실습비	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
3.학사 관리 및 교수학습	8.신입생 충원율	정량 상대평가	40	S	A	B	C	D	40
	9.신입생 경쟁률	정량 상대평가	30	S	A	B	C	D	24
	10. 정원내 재학생 충원율	정량 절대평가	50	S	A	B	C	D	40
	11.중도탈락률	정량 절대평가	30	S	A	B	C	D	24
4. 산 학 협 력 및 평생교육	12.교수학습 지원 및 평가 실적	정성평가	50	S	A	B	C	D	50
	13.산학협력활동	정성평가	20	S	A	B	C	D	16
	14.취업률	정량 상대평가	50	S	A	B	C	D	30
	15.유지 취업률	정량 상대평가	40	S	A	B	C	D	32
5.학생	16.평생교육 운영 현황	정성평가	20	S	A	B	C	D	16
	17.학생지원	정성평가	20	S	A	B	C	D	16
	18.장학금 지급비율	정량 절대평가	50	S	A	B	C	D	50
	19.학생 1인당 자료구입비(도서관)	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
6.교직원	20.전임교원 확보율	정량 절대평가	50	S	A	B	C	D	50
	21.교원 확보율	정량 절대평가	20	S	A	B	C	D	16
	22.전임교원 1인당 연구 실적	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	32
	23.직원 1명당 학생 수	정량 절대평가	20	S	A	B	C	D	20
7.재정 및 시설	24.예산 편성 내용의 적절성	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	25.교육비 환원율	정량 절대평가	50	S	A	B	C	D	50
	26.대학 재원의 안정 확보 노력	정성평가	30	S	A	B	C	D	30
	27.교직원 인건비 비율	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
	28.교지 확보율	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	29.교사 확보율	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	24
	30.정보보안 체계	정성평가	20	S	A	B	C	D	12
총계			1,000	점수					888

2. 성과지표 우수사례

- 입학자원자의 수의 감소에도 불구하고 신입생 충원율 3년 연속 100%를 유지하고 있으며, 신입생 경쟁률 또한 전국 도립전문대학 중 입학경쟁력을 갖추고 있음을 확인함.
- 연구 촉진을 위한 행·재정적 지원을 바탕으로 전임교원의 1인당 연구실적은 2019년 0.2%, 2020년 0.25%로 전임교원 연구실적이 지속적으로 증가하고 있음
- 학생의 학습동기를 촉진하고 학생의 안정된 대학생활 및 학업활동을 지원을 바탕으로 학생 장학금 지급비율 실적은 2020년 28.8%, 2020년 30.7%로 장학금 지급비율이 지속적으로 증가하고 있음이 증가하고 있음.

3. 성과지표 개선과제

- 최근 지속적으로 신입생 충원율이 3년간 100%를 유지하고 있지만, 재학생 충원률 감소로 대학은 적정 수준 이상의 재학생을 유지하기 위하여 지속적으로 노력 및 관리를 위하여 다양한 프로그램을 추진하고 있음
- 취업률에 비해 유지취업률이 낮음으로 양질의 취업처를 확보하고 졸업한 취업생들의 관리 및 지원이 적극적으로 확대되어야 함.
- 대학의 다양한 정보를 관리·보호·제공할 수 있는 체계를 갖추고 있으나, 정보보안 및 개인정보보호 자체평가 점수가 2020년 자체평가보고서에서 가장 낮은 점을 감안하여 개인정보 보호 및 관리에 대한 체계적인 방안 수립이 마련 필요
- 교사확보율 지표가 기관평가인증 기준 값인 100% 이상을 충족하고 있으나, 전년대비 11% 감소하였으며, 경남도립거창대학을 제외한 전국 6개 도립대학 교사확보율 평균값이 277.2%로 84% 차이를 보여 개선 방안 수립 마련 필요

4. 자체 평가 결과 활용

1. 평가 결과 공개

- 고등교육법 제11조 2에 따른 대학 홈페이지 및 대학 알리미에 평가결과 공개

2. 평가결과 활용방안

- 대학 중장기발전전략 점검, 보완, 수정에 활용
- 교육수요자에게 자체평가를 공시함으로써 객관화된 수치로 우리대학 정보 제공
- 전문대학 기관평가 인증 충족 요건 유지 및 개선을 위한 자체점검
- 대학의 보완점을 확인하여 대학조직 및 행정업무의 효율성 제고

Ⅶ. 대학발전계획 평가 총괄

1. 2020년 대학 중장기 발전계획 과제별 평가결과

- 경남도립거창대학의 2020년 대학 중장기 발전계획 5대과제별 평가를 우수, 보통, 미흡 3단계로 평가 한 결과,
 - ‘직업교육강화’의 18개 실행과제 중 우수 11개(61.1%), 보통 7개(38.9%)로 나타남
 - ‘혁신역량강화’의 17개 실행과제 중 우수 12개(70.6%), 보통 4개(23.5%), 미흡 1개(5.9%) 나타남
 - ‘학생복지서비스’의 16개 실행과제 중 우수 13개(81.3%), 보통 2개(12.5%), 미흡 1개(6.3%)로 나타남
 - ‘교육인프라구축’의 9개 실행과제 중 우수 6개(66.7%), 보통 2개(22.2%), 미흡1개(11.1%)로 나타남
 - ‘대학경영효율화’의 10개 실행과제 중 우수 5개(50%), 보통 4개(40%), 미흡 1개(10%)로 나타남

2. 2020년 대학 중장기 발전계획 추진실적

- 2020년 대학 중장기 발전계획 5대과제별 추진 실적 결과
 - 직업교육강화에서는 현장직무교육체계 구축 274백만원, 학사운영의 혁신적 개편이 269백만원, 교직원 역량개발 및 활용 1676백만원, 지역사회 평생직업 교육활성화 27백만원으로 나타남
 - 혁신역량강화에서는 특성화체계구축 60백만원, 산학융합교육강화 66백만원, 창의융합인재양성 36백만원, 4차산업 비즈니스 선도모델구축 5.5백만원으로 나타남
 - 학생복지서비스에서는 학생활동지원강화 32백만원, 취업역량강화교육지원 251백만원, 학생장학금 확충 및 제도 개편 767백만원, 학생복지서비스 확충 485백만원으로 나타남
 - 교육인프라구축에서는 캠퍼스 마스터 플랜이 973백만원, 스마트 실험실습실 구축이 290백만원으로 나타남

- 대학경영효율화에서는 고객중심 제도 및 조직 개편이 3.6백만원, 대내외 소통과 참여가 206백만원, 행정혁신 및 성과관리 체계 고도화 41백만원으로 나타남

3. 2020년 대학 핵심성과지표(KPI) 평가 결과

- 핵심성과지표 대학전체 25개, 학과중점 지표 7개 중 우수지표는 신입생 충원율이 3년 연속 100%로 우수한 성과를 거뒀으며 학업중도탈락율이 목표값이 제로화에 달성함
- 전년대비 하락한 재학생 충원율이 3% 하락하였으며, 취업률이 1.5% 하락함

4. 평가결과 종합 및 개선·보완 사항

○ 2020년 대학 중장기 발전계획 5대과제별 평가결과를 살펴보면,

- 2019년 평가에서 ‘직업교육강화’의 18개 실행과제 중 우수 7개(38.9%), 보통 10개(55.6%), 미흡1개(5.6%)로 나타나 직업교육강화 전략 추진의 개선이 도출되어 2020년 대학운영에 있어서 직업교육강화 실행과제에 10.3% 예산을 확대하여 추진하였음.
- 그 결과, 2020년 평가에서 우수가 61.1%로 전년대비 22.2%상승하여 개선·환류 실적이 우수한 것으로 평가됨
- 다만, 직업교육강화의 세부실행과제 중 대학의 특성화를 나타내는 대표브랜드학과 육성 ‘항공·드론, 향노화 중점학과 추진 부분이 보통으로 평가되어 대학의 특성화 전략체계의 재정립이 요구됨
- 5대별 실행과제 중 2019년에 이어서 2020년에도 미흡이 3가지가 도출되어, 세부실행과제와 전략방향, 현재 대학의 운영과의 연계성에 대한 검토가 필요해 보임
- 또한 5대 전략방향과 20대 전략과제 70개 세부실행과제가 중복의 성격을 보이는 것이 많으며, 대학 중장기 발전계획의 비전과 목표에 부합하는지, 재검토가 필요해 보임

Ⅷ. 대학발전계획 평가 결과

1. 2020학년도 대학 핵심성과지표(KPI)

(단위 : %, 수, 점, 명, 천원)

성과지표	'16	'17	'18	'19	'20	목표값			증장기 (9개)	특성화 (6개)	혁신 지원 (9개)	LINC+ (8개)	기관 인증
						'21	'22	'23					
재학생 총원을	90.3	87.2	94.2	99	96	100	100	100	●	●	●		재학생82
신입생 총원을	100	90.6	100	100	100	100	100	100	●				신입생91
취업률	68.3	66.7	64.5	70.2	68.7	85	85	85	●	●	●		취업률60
중도 탈락률	전체	11.8	8.5	10.9	11.7	11.0	8.2	6.5	6.0		●	●	
	학업	학업		45.9	17.8	0.0	5.0	0.0	0.0				
취업약정 업체 취업률	-	-	-	9.9	17.0	20.0	25.0	30.0		●			
직무전공 자격증취득률	-	-	10.2	17.8	19.0	22.0	25.0	30.0		●			
교육수요자 만족도	3.44	3.57	3.61	3.74	4.07	3.96	4.06	4.16	●				인건비 41 (교원30,직원11)
전임교원 확보율	61.2	61.2	60.9	64.4	64.4	70	70	70	●		●		전임50 연구0.2
교육비 환원율	487	478	553	580	598	600	610	620	●		●		교육비100 도서21.6 실험157
총 강좌 수	641	654	654	663	644	670	672	674			●		강좌인원33 성적비율40
산업체 만족도	-	-	3.87	4.04	4.58	4.17	4.27	4.37	●				
장학금 지급율	33.1	28.2	21.7	29.9	30.1	33.0	35.0	38.0	●				장학금10
지역 평판도 (평생+산업체만족도)	-	4.43	4.10	4.22	4.57	4.60	4.70	5.00	●				
창업교육지수	-	-	78.6	77.1	78.8	82.0	84.0	86.0		●			
글로벌 교육성과율			22.2	13.0	19.5	20.7	21.0	23.5		●			
학생역량지수	-	-	11.2	29.1	33.1	40.0	42.0	45.0			●		
산학협력 혁신지수	-	-	70.2	96.0	101.7	105.4	110	115			●		
평생교육 취·창업역량 지수	-	-	34.5	37.3	38.1	40.0	42	44			●		
교수업적평가시 산학실적 반영비율	-	55.6	55.6	61.1	61.1	61.1						●	
캡스톤 디자인 이수학생 비율	-	24.4	25.2	29.8	26.3	26.3						●	
학생 창업 지원 현황(재정)	-	11.9	17.4	28.6	38.6	48.6						●	
산학협력 중점교수현황	-	3.6	3.6	3.85	4.1	4.1						●	
드론교육생 자격증 취득률(%)	-	-	81.3	87.5	85.0	90.0						●	
드론교육생 취창업률(%)	-	-	72.7	74.3	78.3	80.0						●	
UGG-Daas 매출액(백만원)	-	-	160	340	1,080	1,200						●	

2. 성과지표별 산출식 및 담당부서 현황

성과지표		산출식	담당부서(팀)	평가시기	비고
재학생 충원율		$(\text{재학생 수} \div \text{학생 정원}) \times 100\%$	교무학사팀	4월, 10월	
신입생 충원율		$(\text{정원내 입학자수} \div \text{모집인원}) \times 100\%$	학생지원팀	연도별	
취업률		$(\text{취업자수} \div (\text{졸업자수} - \text{제외자수})) \times 100\%$	산학취업센터	3,6,9,12월	DB취업통계 기준
중도 탈락률	전체	$(\text{중도탈락학생} \div \text{재적학생}) \times 100$	교무학사팀	4월, 10월	
	학업	$(\text{학업중도탈락학생} \div \text{재적학생}) \times 100$			
취업약정 업체 취업률		$(\text{약정업체 취업자 수} \div \text{취업 약정인원 수}) \times 100\%$	교육혁신센터	연도별	혁신지원사업 보고서 참조
직무전문 자격취득률		$((\text{국가기술자격증 취득자 수}(2\text{점}) + \text{국가공인민간자격증}(1\text{점}) + \text{비공인 민간자격증}(0.5\text{점}) + \text{직무자격증교육}(0.5\text{ 이수자}) \div \text{재학생 수}) \times 100\%$	산학취업센터	학기별	
교육수요자 만족도		$(\text{대학생활 만족도}(\text{재학생}) + \text{교육수요자}(\text{재학생})\text{만족도}) \times 0.5$	기획평가팀	연도별	
전임교원 확보율		$(\text{전임교원수} \div \text{교원 법정정원}) \times 100\%$	교무학사팀	4월, 10월	
교육비 환원율		$(\text{총교육비} \div \text{등록금 수입총액}) \times 100\%$	행정지원계 산학협력단	연도별	
총 강좌 수		당해연도 1학기·2학기 강좌 수	교무학사팀	학기별	
산업체 만족도		산업체 만족도 설문조사 결과	기획평가팀	연도별	
장학금 지급율		$(\text{장학금총액}(\text{교내} + \text{교외}(\text{시설및기타}))) \div \text{등록금수입총액} \times 100\%$	학생지원팀	학기별	
지역 평판도		$(\text{평생교육 수요생 만족도} + \text{산업체 만족도}) \times 0.5$	기획평가팀 평생교육원	연도별	
창업교육지수		$(\text{참여학과당} \times 3) + (\text{창업교과 이수학생수} \div \text{재학생} \times 100) + (\text{창업자수 당} \times 2)$	창업교육센터	학기별	
글로벌 교육성과율		GLOCAL교육성과율: $\{(\text{해외 어학연수 학생수} \times 0.5) + (\text{어학교육}(15\text{H이상})\text{이수자수} \times 0.5) + (\text{TOEIC } 550\text{점 이상 학생수} \times 1.0) + (\text{TOEIC } 500\text{점} \sim 549\text{점 학생수} \times 0.8) + (\text{TOEIC } 450\text{점} \sim 499\text{점 학생수} \times 0.6)\} \div \text{재학생 수} \times 100$	국제협력원	학기별	
학생역량 지수		①G-SECA지수* 50%, ②핵심역량 향상률 20%, ③학습능력 향상률 20%, ④직무자격 취득률10% [붙임1 : 산출내역 참조]	산학협력단	연도별	혁신지원사업 보고서 참조
산학연계 교육지수		①산학연계지수, ②현장직무교육지수 ③산업체 만족도 [붙임2 : 산학연계교육지수]	산학협력단	연도별	혁신지원사업 보고서 참조
평생교육 취·창업역량 지수		평생교육 취·창업역량지수율 = $\sum\{[(\text{창업자수} \times 4) + (\text{취업자수} \times 2) + (\text{공인민간자격증 취득자수} \times 0.8) + (\text{비공인 민간자격증 취득자수} \times 0.6) + (\text{모의 프로그램 참여시간} \times 0.4) + (\text{보수교육 참여시간} \times 0.2) + (\text{특강 참여시간} \times 0.1)] \div \text{수료생수} \times 100\} / n$	평생교육원	학기별	혁신지원사업 보고서 참조
교수업적평가시 산학실적반영비율		$(\text{산학협력 실적} \div (\text{교수업적 평가 총점} - \text{총장평가})) \times 100$	교무학사팀	연도별	
캡스톤 디자인 이수학생 비율		$(\text{캡스톤디자인 이수 학생 수} \div (\text{4월1일 기준 직전 2학기 이상 이수한 재학생 수} + \text{10월1일 기준 직전 2학기 이상 이수한 재학생 수})) \times 100$	교무학사팀	학기별	
학생 창업 지원 현황(재정)		창업재정지원 금액	창업교육센터	연도별	
산학협력 중점교수현황		$1 \times (\text{채용형 전임 산학협력 중점교수 수}) + 0.25 \times (\text{채용형 비전임 산학협력 중점교수 수}) + 0.2 \times (\text{지정형 전임 산학협력 중점교수 수})$	교무학사팀	연도별	
드론교육생 자격증 취득률(%)		$(\text{드론자격증 취득자} \div \text{드론 자격증교육 참가자}) \times 100\%$	LINC+사업단	연도별	
드론교육생 취·창업률(%)		$(\text{드론교육생 취·창업자} \div \text{드론 자격증교육 참가자}) \times 100\%$	LINC+사업단	연도별	
UGG·Daas 매출액(백만원)		학교 기업 UGG·Daas 매출액	LINC+사업단	연도별	

【붙임1 : 학생역량지수 산출식】

성과지표 : 학생역량지수			
산출식	<ul style="list-style-type: none"> • 학생역량지수=(①×0.5)+(②×0.2)+(③×0.2)+(④×0.1) 		
	하위지표명	가중치	산식
	① G-SECA 지수*	50%	{(학생역량인증자수-기준값)/기준값}×100
	② 핵심역량 향상률	20%	{(사후 핵심역량 평가값-사전 핵심역량 평가값)/사전 핵심역량 평가값}×100
	③ 학습능력 향상률	20%	{(사후 학습능력 평가값-사전 학습능력 평가값)/사전 학습능력 평가값} ×100
④ 직무자격 취득률	10%	{(국가자격(기술·전문) 취득자수×1.0)+(국가공인민간자격증 취득자수×0.3)}/재학생수×100	
※ G-SECA지수: G eochang university S tudent E ducation C ompetency A ctivity (거창대학 학생 교육 역량 활동 인증지수)			

【붙임2 : 산학협력혁신지수】

성과지표 : 산학협력혁신지수			
산출식	<ul style="list-style-type: none"> • 산학협력혁신지수=(①×0.3)+(②×0.3)+(③×0.4) 		
	하위지표명	가중치	산식
	① 산학연계 지수	30%	{(지식재산권 출원 및 등록건수×2.0)+(기술지도 건수×1.0)+(가족회사 유치 건수×0.4)}
	② 현장직무 교육지수	30%	{(주문식교육 참여 학생수×2.0)+(캡스톤디자인 이수 학생수×1.0)+(취·창업 프로그램 참여자수×0.5)}/전체 재학생 수×100
③ 산업체 만족도	40%	(산업체 만족도 점수/5점)×100	

【붙임3 : 평생교육 취·창업역량지수】

지표명 : 평생교육 취·창업역량지수												
산출식	<ul style="list-style-type: none"> • 평생교육 취·창업역량지수율 = $\sum\{[(\text{창업자수} \times 4) + (\text{취업자수} \times 2) + (\text{공인민간자격증 취득자수} \times 0.8) + (\text{비공인 민간자격증 취득자 수} \times 0.6) + (\text{모의 프로그램 참여시간} \times 0.4) + (\text{보수교육 참여시간} \times 0.2) + (\text{특강 참여시간} \times 0.1)] / \text{수료생수} \times 100\} / n$ * n=총 강좌수 • 평생교육 수료생의 취·창업역량지수 											
	항목	현재값										목표값
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	환산 인정수(A)	0.8	0.4	0.4	0.8	0.8	4	0.4	4	0.2	0.2	-
	자격증취득수(B)	14	0	0	21	15						-
	수료인원(C)	48	34	32	42	20		43		11	113	
창업지수, 취업지수(D)						5		3				
취·창업역량지수 (A+D)+(A+B/C)×100/N	23.3	13.6	12.8	40	60	20	17.2	12	2.2	22.6	40.0	
평균 37.3												

3. 학과중점 성과지표

성과지표	배점	현재값	가중치	주요배점 및 평가시기	산출식																								
재학생 총원율	20	98.2	2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>배점</th> <th>S등급</th> <th>A등급</th> <th>B등급</th> <th>C등급</th> <th>D등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>18점</td> <td>16점</td> <td>14점</td> <td>12점</td> </tr> <tr> <td>11개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>1개학과</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> - 평가시기 : 3, 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 4월, 10월 정보공시 기준 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용 </td> </tr> </tbody> </table>	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	20점	20점	18점	16점	14점	12점	11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과	- 평가시기 : 3, 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 4월, 10월 정보공시 기준 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용						(재학생/학생정원) ×100
배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급																								
20점	20점	18점	16점	14점	12점																								
11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과																								
- 평가시기 : 3, 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 4월, 10월 정보공시 기준 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용																													
신입생 총원율	20	100	2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>배점</th> <th>S등급</th> <th>A등급</th> <th>B등급</th> <th>C등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>16점</td> <td>12점</td> <td>8점</td> </tr> <tr> <td>비율</td> <td>100%</td> <td>99~95%</td> <td>94~90%</td> <td>89%~</td> </tr> <tr> <td colspan="5"> - 평가시기 : 3월 1일 기준 - 직전년도 지표 값 대비 5%이상 인상 시 가중치 2점 적용 </td> </tr> </tbody> </table>	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	20점	20점	16점	12점	8점	비율	100%	99~95%	94~90%	89%~	- 평가시기 : 3월 1일 기준 - 직전년도 지표 값 대비 5%이상 인상 시 가중치 2점 적용					(입학생/모집정원) ×100				
배점	S등급	A등급	B등급	C등급																									
20점	20점	16점	12점	8점																									
비율	100%	99~95%	94~90%	89%~																									
- 평가시기 : 3월 1일 기준 - 직전년도 지표 값 대비 5%이상 인상 시 가중치 2점 적용																													
취업률	20	68.7	2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>배점</th> <th>S등급</th> <th>A등급</th> <th>B등급</th> <th>C등급</th> <th>D등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>18점</td> <td>16점</td> <td>14점</td> <td>12점</td> </tr> <tr> <td>11개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>1개학과</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> - 평가시기 : 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 전년도 12월 취업통계 발표 기준 - 직전년도 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용 </td> </tr> </tbody> </table>	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	20점	20점	18점	16점	14점	12점	11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과	- 평가시기 : 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 전년도 12월 취업통계 발표 기준 - 직전년도 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용						(취업인정자/재학생) ×100
배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급																								
20점	20점	18점	16점	14점	12점																								
11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과																								
- 평가시기 : 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 전년도 12월 취업통계 발표 기준 - 직전년도 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용																													
중도탈락률	10	11.0	1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>배점</th> <th>S등급</th> <th>A등급</th> <th>B등급</th> <th>C등급</th> <th>D등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10점</td> <td>10점</td> <td>9점</td> <td>8점</td> <td>7점</td> <td>6점</td> </tr> <tr> <td>11개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>1개학과</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> - 평가시기 : 3, 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 전년도 3. 1. ~ 당해연도 2. 28. - 직전년도 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 1점 적용 </td> </tr> </tbody> </table>	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	10점	10점	9점	8점	7점	6점	11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과	- 평가시기 : 3, 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 전년도 3. 1. ~ 당해연도 2. 28. - 직전년도 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 1점 적용						(제적자/재적학생) ×100
배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급																								
10점	10점	9점	8점	7점	6점																								
11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과																								
- 평가시기 : 3, 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 전년도 3. 1. ~ 당해연도 2. 28. - 직전년도 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 1점 적용																													
교육수요자 만족도	10	3.80	1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>배점</th> <th>S등급</th> <th>A등급</th> <th>B등급</th> <th>C등급</th> <th>D등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10점</td> <td>10점</td> <td>9점</td> <td>8점</td> <td>7점</td> <td>6점</td> </tr> <tr> <td>11개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>1개학과</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> - 평가시기 : 4월, 10월 정보공시 기준 산출 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용 </td> </tr> </tbody> </table>	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	10점	10점	9점	8점	7점	6점	11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과	- 평가시기 : 4월, 10월 정보공시 기준 산출 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용						교육수요자 만족도 결과
배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급																								
10점	10점	9점	8점	7점	6점																								
11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과																								
- 평가시기 : 4월, 10월 정보공시 기준 산출 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용																													
계	100		10점	<table border="1"> <thead> <tr> <th>배점</th> <th>S등급</th> <th>A등급</th> <th>B등급</th> <th>C등급</th> <th>D등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>3개학과</td> <td>2개학과</td> <td>1개학과</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> - 평가시기 : 4월, 10월 정보공시 기준 산출 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용 </td> </tr> </tbody> </table>	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과	- 평가시기 : 4월, 10월 정보공시 기준 산출 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용						학과별 취득 배점 합계						
배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급																								
11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과																								
- 평가시기 : 4월, 10월 정보공시 기준 산출 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용																													

4. 2020년 중장기 발전계획 추진실적

(단위 : 백만원)

중장기 발전계획				'20년 추진 실적								
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	영역	세부사업 추진실적	집행 예산	목표 값	추진 실적				
직업교육강화	현장직무 교육체계 구축 (274백만원)	1	역량강화 교육체계 구축	교육	교육혁신 발대식(初心)	0.6	1회	1회				
					혁신전담인력 구성	168	2명	2명				
					혁신아이디어 제안 상시 시스템 구축	2.0	1회	1회				
		2	혁신역량 교육운영 강화	교육	혁신역량 전문가 특강	0.9	40명	63명				
					우수 혁신기관 벤치마킹	5	20명	5명				
					학생 학습역량 지원 프로그램	15.0	300명	1649명				
		3	글로벌 교육 역량	교육	GLOCAL 역량강화 교육 및 연수	60.0	30명	30명				
					TOEIC 경진대회 시상금	2.5	15명	15명				
					영어 스피치대회 시상금	2.5	15명	15명				
		4	역량기반교육 추진	교육	핵심역량 진단도구 개발 운영	17.0	1건	1건				
					문제해결역량 강화특강	0.2	1회	1회				
		학사운영의 혁신적개편 (269백만원)	5	전자출결 및 학사관리 강화	자체	G-ECO 질관리 시스템 구축	50.0	대학회계				
	6					교수학습 역량 강화	자체	특색교육과정운영	143.0	대학회계		
								교육	교직원 역량 강화 워크숍	2.0	70명	68명
								교육	역량기반 교육과정 개발 특강	0.2	1건	1건
	7		직업기초 및 교양교육 특화	교육	기초학력진단 평가비	5.9	신입생 전체	신입생 전체				
					기초학습능력 향상 교육비	23.0	350명	119명				
					교육과정혁신 콘텐츠 개발	25.6	8건	9건				
					직무전공 향상 프로그램	14.0	학과단위					
	교수평가 제도개편	9	교수업적평가 개편 및 활용	자체	업적평가 개편 및 활용 규정 개정							
10					비전임 교수업적평가 개발 및 활용	자체	시간강사 강사료 인상					
							11	강의평가 및 방법 재구조화	자체	학칙 및 규정 개정		
교직원 역량개발 및 활용 (1,676백만원)	12	교직원 역량개발 지원	자체	교직원역량강화	722.0	대학회계						
				교직원복지지원	660.0	대학회계						
				맞춤형복지제도	10.0	대학회계						

증장기 발전계획				'20년 추진 실적					
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	영역	세부사업 추진실적	집행 예산	목표 값	추진 실적	
혁신역량 강화	지역사회 평생직업 교육활성화 (27백만원)	13	다양한 교수제도 운영	교육	교육연구학생지동비	266.0	대학회계		
					직무역량 강화 연수 참가	4.9	10명	10명	
					교직원 학술활동 지원지	2.0	10명	8명	
					사제동행 취업지원	2.7	29건	26건	
		14	직무역량강화 연수확대 및 질 제고	교육	교직원 직무역량 강화 교육비	1.5	10명	10명	
					교수법 세미나 참가 지원	5.0	6명	6명	
		15	지역민 평생교육 프로그램 강화	평생	항노화 진로컨설팅	5.0	40명	50명	
					항노화 지역 협의체	1.0	4개군	4개군	
					항노화 교직원 직무역량 강화	1.7	2명	4명	
					항노화 홍보기능 강화(경남신문)	2.0	1건	2건	
		16	국제협력원 지역연계 프로그램 강화	자체	덕유중학교 캠프	대학 자체 프로그램			
		17	창업보육센터 및 지역민 직업교육 강화	교육	URI센터 운영(공동기자재실)	대학 자체 추진			
		18	지역일자리 창출 연계교육 구축	평생	항노화 라이프 교육과정 개편	5.0	1건	1건	
					항노화 운영성과 검증 및 환류	5.0	1건	1건	
	항노화현장실무 역량강화				5.0	4회	4회		
	웰니스관광 전문인력간 협력				3.0	10명	28명		
	특성화체계 구축 (60백만원)	19	산학협력 전담조직 강화	산학	산학협력 지원조직 혁신	43.3			
					항공산업 협의체 구축	1.5	20개	21개	
20		가족회사 운영 및 체계적 관리	산학	학과별 산학협력위원회 운영	8.6	11개 학과	6개 학과		
				가족회사 재정비 활동	6.8	88건	115건		
21		경남주력산업단지 캠퍼스 추진	-						
산학융합 교육강화 (66백만원)		22	멀티 현장실습 및 현장체험 교육 확산	산학	주문식 교육 운영	2.3	45명		
	자체			실험실습비지원	30.0	대학회계			
	23	기업인속대응(URI)센터 활성화	산학	URI센터 운영(공동기자재실)	대학 자체 추진				
				산업체 요구 응급 애로기술지도	1.3	35건	42건		
24	현장브리지 프로그램 추진	산학	산업체인사 특강료	3.3	8개 학과	11개 학과			

증장기 발전계획				'20년 추진 실적					
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	영역	세부사업 추진실적	집행 예산	목표 값	추진 실적	
창의융합 인재양성 (36백만원)					캡스톤디자인 경진대회	5.0	20개	35개	
		25	대학지원 자격증 과정 운영	교육	기술자격증 교육 강의료	22.6	700시간		
					자체	고시및자격증취득지원	1.6	대학회계	
		26	캡스톤디자인 활성화	산학	캡스톤디자인 재료비	9.5	11개	11개	
		27	창업 정규교과 운영	자체	2020학년도 1학기,2학기 개설 추진				
		28	대학융합과정 및 심화교육	교육	창의 경진대회 시상금	2.0	1회	1회	
	창업 아이디어 전문가 특강				0.2	1회	1회		
	수준별 Multi L/Up 교육				0.3	1건	1건		
	융·복합교육과정 운영 지원 및 장애극복 운영				0.8	5명	34명		
				산학	산업체 현장기술 융합교육	4.0	11개 학과	11개 학과	
	지식재산권 출원 지원				11.0	3건	9건		
	시제품 제작비 지원				5.0	2건	2건		
	성공 창업 멘토링 콘서트				3.7	50명	50명		
		29	창의융합 축제 추진	자체	창의융합 프로그램 자체 운영	대학회계			
	4차산업 비즈니스 선도모델 구축 (5.5백만원)	30	드론교육원 운영 강화	자체	드론교육원 8개 트랙 운영	대학회계			
		31	항노화센터 운영 강화	기타	항노화산업 협의체 구축	1.5	20개 업체	20개 업체	
					성인학습자 및 재학생 자격증과정	4.0	평생교육		
	32	UGG-DaaS 학교기업 운영	자체	2020년 Linc+ 사업추진	LINC+사업단				
	학(부)과 체계 개편 및 정원조정	33	정원 구조조정 및 학과 개편	자체	입학 정원 감축 추진	대학본부			
		34	학과(부)평가 체계 구축	자체	스마트귀농귀촌학과 신설 승인	대학본부			
		35	전공전환 프로그램 및 제도 개선	자체	전공전환 제도 개선방안 마련	대학본부			
	학생 복지 서비스	학생활동 지원강화 (32백만원)	36	학생 심리상담의 체계적 관리	교육	진로심리상담 체계 구축	3.5	구축 추진	
						신입생 성격유형검사 및 대학적응검사	4.7	500명	645명
						STEP BY STEP 대학적응 프로그램	2.5	1건	1건

증장기 발전계획				'20년 추진 실적						
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	영역	세부사업 추진실적	집행 예산	목표 값	추진 실적		
					거창-채움 학습능력 향상 프로그램(REGULAR+HUG)	5.0	29명	28명		
					쓰담쓰담,토닥토닥 프로그램	7.2	추진	완료		
		37	교양 및 전공동아리 활성화	교육	전공동아리 운영 지원	5.2	29개	25개		
		38	리더십 인성교육 역량 강화	교육	내안에 숨겨진 보석 특강	0.3	80명	202명		
					인성 슬로건 제안 경진대회	2.0	1회	1회		
					인성 캠페인 운영비	1.0	1회	1회		
					인성 우수사례 발표	1.0	1회	1회		
		39	대학 컬처 데이 개최	자체	'20년 성과공유회 개최					
		취업역량 강화교육 지원 (251백만원)	40	전공자격증 프로그램 및 자기주도학습 지원	교육	교육성과평가 경진대회	2.2	1회	1회	
						창업동아리 운영 지원	5.3	11건	8건	
	산학				창의 전문가 특강	0.3	200명	399명		
					직무적성특강및취업지원교육	4.4	교육추진			
	41		취업 역량기반 구축	자체	취업및창업지원	11.0	대학회계			
					현장실습지원	90.0	대학회계			
				교육	취업 실무역량 강화 프로그램	34.0	450명	170명		
					선배 멘토링 콘서트	2.6	11개 학과	11개 학과		
					취업진로 캠프 운영	5.0	캠프추진			
					Biz-Model취업연계	8.0	25명	30명		
	42	학생진로 타겟 체험 프로그램 운영	교육	취업활성화 및 취업유지 홍보	6.1	29건	22건			
				추수지도의 날 운영	3.8	29건	27건			
43	글로벌 취업역량 강화	자체	국제교류지원	57.0	국제협력원					
		교육	외국어 향상 교육비	19.4	국제협력원					
학생장학금 확충 및 제도 개편 (767백만원)	44	내외부장학금 유지 및 확보	자체	장학금	736.0	대학회계				
	45	다양한 장학제도 개편	자체	장학위원회 규정 개정	대학본부					
	46	자기주도 장학제도 추진	교육	미래교육 학습보조자 근로장학	31.0	33명				
	47	역량강화 마일리지 장학 추진	자체	학생경력 인성인증시스템 운영	대학자체					

증장기 발전계획				'20년 추진 실적						
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	영역	세부사업 추진실적	집행 예산	목표 값	추진 실적		
학생복지 서비스 확충 (485백만원)		48	도서관 활성화 계획	자체	도서관및정보화운영	255.0	대학회계			
		49	고객만족 생활관 운영	자체	후생복지지원	177.0	대학회계			
					건강관리지원	4.0	대학회계			
		50	학생회 활동지원 강화	자체	학생활동지원	39.0	대학회계			
					교육	학생지도위원회	7.0	3회	4회	
					자체	신문방송사운영	2.0	대학회계		
51	학생 복합엔터테인먼트물 구축	자체	학생 편의시설 증 개축	대학본부						
교육 인프라 구축	캠퍼스 마스터플랜 (973백만원)	52	혁신융합 시설확충 계획	자체	시설확충비	462.0	대학회계			
		53	시설 리모델링 및 공간 재 조정	자체	시설확충비	477.0	대학회계			
		54	이용자 편의시설 확충	교육	혁신지원사업단 환경 개선	34.0	혁신사업단			
		55	캠퍼스 환경 및 경관 개선	자체	대학 캠퍼스 도색작업 추진	대학본부				
	스마트 실험실습실 구축 (290백만원)	56	스마트 캠퍼스 구축	교육	미래교육실 구축	165.0	8실	8실		
		57	스마트 강의실 구축 (VR 실습실 구축 등)	교육	플립러닝실 및 URI센터 구축	대학 자체 추진	4실	4실		
		58	전공 실험실습실 환경 개선	교육	융·복합 및 특성화 교육 실습 기자재 구입비	114.0	10종	50종		
	교육실습 기자재 유지보수				10.0	상시				
	공동실험실습실활성화	59	공동 Multi Lab 운영 추진	자체	학과 수준별 교육 추진	대학본부				
		60	공동기자재실 활성화	교육	URI센터 환경 구축	대학본부				
대학경영 효율화	고객중심 제도 및 조직 개편 (3.6백만원)	61	효율적 행정조직 개편	자체	'20년 자체조직 진단 추진	대학본부				
		62	학생중심 제도 개편	자체	창업휴학 학칙 개정	학칙 및 규정 개정				
		63	다문화, 장애인 등 소외계층 돌봄 강화	자체	장애인 시설 및 화장실 구축	대학본부				
		64	평생지도교수제 추진	교육	평생지도교수제 운영	3.6	29회	27회		
	대내외 소통과 참여 (206백만원)	65	대학 소통참여위원회 추진	자체	지도학생 진로설계 교학소통 간담회	6.8	290명	484명		
		66	학생 서포터즈 운영	자체	SNS홍보 모니터링 요원 활동(10명)	혁신지원사업단				
		67	대학 브랜드 이미지전략 강화	자체	교육정책홍보	198.0	대학회계			
	행정혁신 및	68	대학혁신추진위원회 가동	자체	대학혁신,성과평가,자체평가,사업추진위원회 구축					

중장기 발전계획				'20년 추진 실적				
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	영역	세부사업 추진실적	집행 예산	목표 값	추진 실적
	성과관리 체계 고도화 (41백만원)	69	성과관리 체계 고도화	교육	성과관리 외부전문가 수당 및 컨설팅	0.6	2회	1회
					교육혁신 성과평가 및 확산환류지원	5.0	1건	1건
					산학협력성과공유회	28.0	1건	1건
					혁신보안관 운영	0.4	5명	5명
					학생참여유도및공유확산	5.0		
		70	직원업적평가제 추진	기타	Best 혁신 교직원 선발대회 개최	2.0	3명	13명

5. 2020년 중장기 발전계획 과제별 평가결과

중장기 발전계획				'20년 세부 추진실적	추진실적평가		
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	세부사업 추진실적	우수 ●	보통 ◐	미흡 ○
직업교육강화	현장직무 교육체계 구축 (274백만원)	1	역량강화 교육체계 구축	교육혁신 발대식(初心) 혁신전담인력 구성 혁신아이디어 제안 상시 시스템 구축	●		
		2	혁신역량 교육운영 강화	혁신역량 전문가 특강 우수 혁신기관 벤치마킹 학생 학습역량 지원 프로그램		◐	
		3	글로벌 교육 역량	GLOCAL 역량강화 교육 및 연수 TOEIC 경진대회 시상금 영어 스피치대회 시상금		◐	
		4	역량기반교육 추진	핵심역량 진단도구 개발 운영 문제해결역량 강화특강	●		
	학사운영의 혁신적개편 (269백만원)	5	전자출결 및 학사관리 강화	G-ECO 질관리 시스템 구축	●		
		6	교수학습 역량 강화	특색교육과정운영 교직원 역량 강화 워크숍 역량기반 교육과정 개발 특강 교수학습/교육매체 개발	●		
		7	직업기초 및 교양교육 특화	기초학력진단 평가비 기초학습능력 향상 교육비 교육과정혁신 콘텐츠 개발 직무전공 향상 프로그램	●		
		8	대표 브랜드학과 육성	항공·드론·항노화 중점 학과 추진		◐	
	교수평가 제도개편	9	교수업적평가 개편 및 활용	업적평가 개편 및 활용 규정 개정	●		
		10	비전임 교수업적평가 개발 및 활용	시간강사 강사료 인상		◐	
		11	강의평가 및 방법 재구조화	학칙 및 규정 개정		◐	
	교직원 역량개발 및 활용 (1,676백만원)	12	교직원 역량개발 지원	교직원역량강화 교직원복지지원 맞춤형복지제도 교육연구학생지동비 직무역량 강화 연수 참가 교직원 학술활동 지원지	●		
		13	다양한 교수제도 운영	사제동행 취업지원	●		
		14	직무역량강화 연수확대 및 질 제고	교직원 직무역량 강화 교육비 교수법 세미나 참가 지원	●		
	지역사회 평생직업 교육활성화 (27백만원)	15	지역민 평생교육 프로그램 강화	항노화 진로컨설팅 항노화 지역 협의체 항노화 교직원 직무역량 강화 항노화 홍보기능 강화(경남신문)	●		
		16	국제협력원 지역연계 프로그램 강화	덕유중학교 캠프		◐	

중장기 발전계획				'20년 세부 추진실적	추진실적평가		
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	세부사업 추진실적	우수 ●	보통 ◐	미흡 ○
		17	창업보육센터 및 지역민 직업교육 강화	URI센터 운영(공동기자재실)		◐	
		18	지역일자리 창출 연계교육 구축	항노화 라이프 교육과정 개편 항노화 운영성과 검증 및 환류 항노화현장실무 역량강화 웰니스관광 전문인력간 협력	●		
혁신역량강화	특성화체계 구축 (60백만원)	19	산학협력 전담조직 강화	산학협력 지원조직 혁신 항공산업 협의회 구축	●		
		20	가족회사 운영 및 체계적 관리	학과별 산학협력위원회 운영 가족회사 재정비 활동	●		
		21	경남주력산업단지 캠퍼스 추진	-			○
	산학융합 교육강화 (66백만원)	22	멀티 현장실습 및 현장체험 교육 확산	주문식 교육 운영 실험실습비지원	●		
		23	기업신속대응(URI)센터 활성화	URI센터 운영(공동기자재실) 산업체 요구 응급 애로기술지도		◐	
		24	현장브리지 프로그램 추진	산업체인사 특강료 캡스톤디자인 경진대회		◐	
		25	대학지원 자격증 과정 운영	기술자격증 교육 강의로 고시및자격증취득지원		◐	
	창의융합 인재양성 (36백만원)	26	캡스톤디자인 활성화	캡스톤디자인 재료비	●		
		27	창업 정규교과 운영	2020학년도 1학기,2학기 개설 추진	●		
		28	대학융합과정 및 심화교육	창의 경진대회 시상금 창업 아이디어 전문가 특강 수준별 Multi L/Up 교육 융·복합교육과정 운영 지원 및 장애극복 운영 산업체 현장기술 융합교육 지식재산권 출원 지원 시제품 제작비 지원 성공 창업 멘토링 콘서트	●		
		29	창의융합 축제 추진	창의융합 프로그램 자체 운영	●		
	4차산업 비즈니스 선도모델 구축 (5.5백만원)	30	드론교육원 운영 강화	드론교육원 8개 트랙 운영	●		
		31	항노화센터 운영 강화	항노화산업 협의회 구축 성인학습자 및 재학생 자격증과정	●		
		32	UGG-DaaS 학교기업 운영	2020년 Linc+ 사업추진	●		
	학(부)과 체계 개편 및 정원조정	33	정원 구조조정 및 학과 개편	입학 정원 감축 추진	●		
34		학과(부)평가 체계 구축	스마트귀농귀촌학과 신설 승인	●			
35		전공전환 프로그램 및 제도 개선	전공전환 제도 개선방안 마련		◐		

중장기 발전계획				'20년 세부 추진실적	추진실적평가		
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	세부사업 추진실적	우수 ●	보통 ◐	미흡 ○
학생 복지 서비스	학생활동 지원강화 (32백만원)	36	학생 심리상담의 체계적 관리	진로심리상담 체계 구축 신입생 성격유형검사 및 대학적응검사 STEP BY STEP 대학적응 프로그램 거창-채움 학습능력 향상 프로그램(REGULAR+HUG) 쓰담쓰담,토닥토닥	●		
		37	교양 및 전공동아리 활성화	전공동아리 운영 지원	●		
		38	리더십 인성교육 역량 강화	내안에 숨겨진 보석 특강 인성 슬로건 제안 경진대회 인성 캠페인 운영비 인성 우수사례 발표	●		
		39	대학 컬처 데이 개최	'20년 성과공유회 개최 및 수시모집 면접 행사	●		
	취업역량 강화교육 지원 (251백만원)	40	전공자격증 프로그램 및 자기주도학습 지원	교육성과평가 경진대회 창업동아리 운영 지원 창의 전문가 특강 직무적성특강및취업지원교육	●		
		41	취업 역량기반 구축	취업및창업지원 현장실습지원 취업 실무역량 강화 프로그램 선배 멘토링 콘서트 취업진로 캠프 운영 Biz-Model취업연계	●		
		42	학생진로 타겟 체험 프로그램 운영	취업활성화 및 취업유지 홍보 추수지도의 날 운영	●		
		43	글로벌 취업역량 강화	국제교류지원 외국어 향상 교육비		◐	
	학생장학금 확충 및 제도 개편 (767백만원)	44	내외부장학금 유치 및 확보	장학금	●		
		45	다양한 장학제도 개편	장학위원회 규정 개정		◐	
		46	자기주도 장학제도 추진	미래교육 학습보조자 근로장학	●		
		47	역량강화 마일리지 장학 추진	학생경력 인성인증시스템 운영	●		
	학생복지 서비스 확충 (485백만원)	48	도서관 활성화 계획	도서관및정보화운영	●		
		49	고객만족 생활관 운영	후생복지지원 건강관리지원	●		
		50	학생회 활동지원 강화	학생활동지원 학생지도위원회 신문방송사운영	●		
		51	학생 복합엔터테인먼트 구축				○
	캠퍼스 마스터플랜 (973백만원)	52	혁신융합 시설확충 계획	시설확충비	●		
		53	시설 리모델링 및 공간 재조정	시설확충비	●		

중장기 발전계획				'20년 세부 추진실적	추진실적평가			
5대 전략	20개 과제	연번	실행과제(70개)	세부사업 추진실적	우수 ●	보통 ◐	미흡 ○	
교 육 인 프라 구 축		54	이용자 편의시설 확충	혁신지원사업단 환경 개선		◐		
		55	캠퍼스 환경 및 경관 개선	대학 사인물 외 3종 추진			○	
	스마트 실험실습실 구축 (290백만원)	56	스마트 캠퍼스 구축	미래교육실 구축	●			
		57	스마트 강의실 구축 (VR 실습실 구축 등)	플립러닝실 및 URI센터 구축	●			
		58	전공 실험실습실 환경 개선	융·복합 및 특성화 교육 실습 기자재 구입비	●			
	교육실습 기자재 유지보수			●				
	공동실험 실습실활성화	59	공동 Multi Lab 운영 추진	학과 자체 운영		◐		
		60	공동기자재실 활성화	URI센터 환경 구축	●			
	대 학 경 영 효 율 화	고객중심 제도 및 조직 개편 (3.6백만원)	61	효율적 행정조직 개편	'20년 조직개편 계획 수립 추진			○
			62	학생중심 제도 개편	창업휴학 학칙 개정		◐	
63			다문화, 장애인 등 소외계 층 돌봄 강화	장애인 시설 및 화장실 구축		◐		
64			평생지도교수제 추진	평생지도교수제 운영		◐		
대내외 소통과 참여 (206백만원)		65	대학 소통참여위원회 추진	지도학생 진로설계 교학소통 간담회	●			
		66	학생 서포터즈 운영	SNS홍보 모니터링 요원 활동(10명)		◐		
		67	대학 브랜드 이미지전략 강화	교육정책홍보	●			
행정혁신 및 성과관리 체계 고도화 (41백만원)		68	대학혁신추진위원회 가동	대학혁신, 성과평가, 자체평가, 사업추진위 원회 구축	●			
		69	성과관리 체계 고도화	성과관리 외부전문가 수당 및 컨설팅 교육혁신 성과평가 및 확산환류지원 산학협력성과공유회 혁신보안관 운영 학생참여유도및공유확산	●			
		70	직원업적평가제 추진	Best 혁신 교직원 선발대회 개최	●			