
2021년 경남도립거창대학 자체평가 결과보고서

2022. 2.



I. 자체평가의 목적

1. 대학 자체평가의 목적은 고등교육 정책의 고등교육법에서 제시하고 있는 대학의 설립 목적, 교육목표, 발전계획 및 특성화 전략에 기초한 자주적인 점검과 진단 평가를 통해 교육의 질적 향상과 경쟁력 강화를 위하여 실시한다.
2. 대학 자체평가 결과를 교육 수요자(교직원, 학생, 학부모, 산업체, 지역주민)에 제공함으로써 고객의 알권리를 충족시킨다.

II. 자체평가의 근거

1. 고등교육법 제11조 2(평가)
 - 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당 기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비 등에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다.
2. 고등교육기관의 자체평가의 관한 규칙
 - ① 학교의 장은 해당 학교의 여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 학칙으로 정하는 바에 따라 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 제6조 제1하에 따른 공시 정보화 학교의 장이 해당 기관의 교육·연구 전반을 평가하기 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대하여 자체평가를 실시하여야 한다.
 - ② 제1항에 따른 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시하여야 한다. 다만, 「고등교육법」 제 11조의 2제 2항에 따른 인정기관이 해당 학교의 운영 전반에 대하여 종합적으로 평가를 한 경우에는 이를 해당 연도 자체평가로 갈음할 수 있다.
 - ③ 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 해당 학교의 학칙으로 정한다.

III. 자체평가 학칙 및 규정

1. 학칙 : 제16장 제82조(자체평가)
 - ① 본교의 교육여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 도모하고 교육관련 기관의 정보공개에 관한 특례법 제6조 제1항에 따른 정보공시와 교육·연구 등을 평가하기 위하여 자체평가를 실시한다.
 - ② 제1항에 따른 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시함을 원칙으로 한다. 다만, 고등교

육법 제11조의2 제2항에 따른 인정기관이 학교의 운영 전반을 종합적으로 평가한 경우에는 해당연도 자체평가로 갈음할 수 있다.

- ③ 자체평가의 기획·운영·조정 및 관리 등을 위하여 자체평가위원회를 둔다.
- ④ 자체평가위원회의 구성·운영 및 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 총장이 따로 정한다.

2. 대학 규정 : 경남도립거창대학 자체평가운영 규정

제 1 장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 「고등교육법」 제11조의 2에 따라 경남도립거창대학(이하 “대학”이라 한다)의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 대학운영의 전반에 대하여 종합적으로 자체 점검·평가하고 평가의 결과를 공시하며 대학발전계획과 전략수립 등에 활용함을 목적으로 한다.

제2조(평가원칙) 평가는 객관성·공정성·신뢰성이 있어야 한다.

제3조(평가대상) 평가대상은 본 대학 운영전반을 대상으로 한다.

제4조(평가영역) 평가영역은 대학정보공시, 대학 관련 전반적인 평가 내용을 포함한 다음 각 호와 같다. <개정 18. 2. 14.>

1. 교육·연구 영역
2. 조직·운영 영역
3. 시설·설비 영역
4. 기타 총장이 부의하는 영역

제5조(항목별 평가) 평가영역의 항목별 반영비율, 항목별 평가점수의 산출기준, 항목별 평가등급은 총장이 따로 정한다.

제6조(평가지기) 평가는 2년에 1회 이상 실시를 원칙으로 하되, 평가 시기는 총장이 따로 정한다.

제 2 장 평가기구

제7조(평가관) ① 자체평가의 총괄적 업무수행을 위하여 평가관을 둔다.

- ② 평가관은 교무부장을 당연직으로 한다.
- ③ 평가관은 다음 각 호의 업무를 수행한다.
 1. 자체평가업무 총괄
 2. 자체평가 역량제고
 3. 평가결과의 공시 및 대학발전계획 반영

4. 자체평가 영역 및 반영비율 개발

④ 자체평가의 기획·운영·조정·관리에 관한 업무는 교무부에서 담당한다.

제8조(자체평가위원회) ① 평가를 공정하게 실시하고 평가에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 자체평가위원회(이하 “평가위원회”라 한다)를 둔다.

② 평가위원회는 12인 이내로 구성하며 총장이 위촉한다. 이 경우 교무부장, 사무국장, 산학협력단장, 평생교육원장, 국제협력원장을 당연직 위원으로 하며, 학과(계열)별 안배를 고려하여 전임교원을 위촉하고, 평가영역에 전문성이 있는 교직원이나 외부인사 중에서 4명을 위촉할 수 있다.

③ 위원장은 교무부장으로 하며, 위원의 임기는 당연직 위원의 경우 보직재임기간으로 하고 임명직 위원의 경우 2년으로 하며 연임 할 수 있다.

④ 평가위원회는 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 대학자체평가 심사
2. 대학자체평가 심사서 작성
3. 자체평가 운영에 관한 사항
4. 대학 관련 평가 보고서 심사에 관한 사항 <신설 18. 2. 14.>

⑤ 평가위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정할 때 소집하여 회의를 주관하며, 재적위원 2/3이상의 출석으로 개최하고 출석위원 2/3이상의 찬성으로 의결한다.

제9조(간사) 위원회의 간사는 기획평가팀장으로 하며 제반 회무처리 및 회의록을 작성한다. <개정 18. 2. 14.>

제10조(보고) 위원장은 위원회에서 심의·의결된 사항을 총장에게 즉시 보고하고 승인을 득한 후 시행한다.

제11조(자체평가실무팀) 자체평가의 원활한 수행을 위하여 총장의 명에 따라 직원을 자체평가 업무에 참여시킬 수 있으며, 각 행정 담당부서의 직원으로 구성하되 다음 각 호의 사항을 담당한다.

1. 자체평가 연구수행을 위한 행정지원
2. 자체평가 연구를 위한 자료 수집, 검토, 서식작성
3. 기타 위 각 호에 부수되는 사항

제 3 장 평가방법 및 절차

제12조(평가계획 수립) 교무부는 자체평가에 대한 계획을 수립하며, 평가 계획을 행정부서 및 각 학과(계열)에 통지한다.

제13조(평가자료 제출) 평가실시 1개월 전까지 행정부서 및 학과(계열)는 교무부에 평가자료를 제출한다.

제14조(평가실시) ① 교무부에서는 평가 기초 자료를 작성한다.

② 평가위원회는 평가 항목별로 평가를 실시한다.

제15조(실사) 평가위원회는 자료의 검증을 위하여 해당부서 및 학과(계열)에 실사를 할 수 있다.

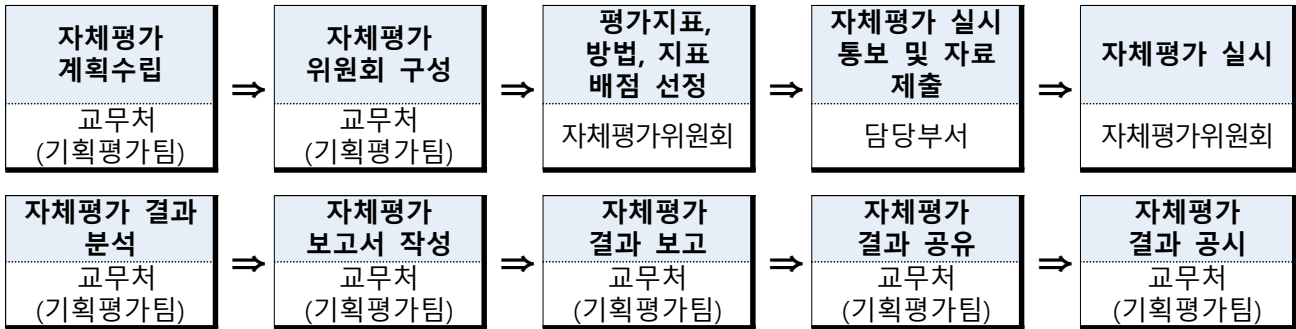
제16조(평가결과 보고) 평가관은 작성한 평가 자료와 행정부서 및 학과(계열)의 서류를 확인한 후 평가위원회의 최종 심사를 거쳐 총장에게 보고하고 결과를 대학 홈페이지 등에 공시한다.

제 4 장 보칙

제17조(준용) 이 규정에 명시되지 않은 사항은 자체평가 관련 법령을 준용하며, 그 밖의 세부사항은 평가위원회가 정하는 바에 따른다.

IV. 자체평가 추진체계

1. 자체평가 추진절차



2. 자체평가 추진조직

구분	구성	역할
자체평가관	교무처장	· 자체평가업무 총괄, 자체평가 역량제고, 평가 결과 대학발전계획 반영 등
자체평가위원회	12명 이내 구성	· 자체평가 심사, 평가심사서 작성, 자체평가 운영에 관한 사항 심의
자체평가실무팀	각 부서	· 자체평가 연구를 위한 자료 수집, 검토, 서식 작성 등
교무처 기획평가팀	실무 직원	· 자체평가 계획 수립, 운영, 조정 관리 및 평가 결과 홈페이지 및 대학정보공시 공시

3. 자체평가위원회

구분	소속	직위 (급)	성명	비고
위원장	교무처	처장	강호근	당연직
위원	사무국	국장	신민철	당연직
위원	산학협력단	단장	이관희	당연직
위원	국제협력원	원장	윤경섭	당연직
위원	평생교육원	원장	이종두	당연직
위원	소방전기계열	교수	조철효	위촉
위원	항공정비계열	교수	최요한	위촉
위원	간호학과	교수	오은진	위촉
위원	교무처	교무학사팀장	정화순	위촉
위원	산학협력단	운영지원팀장	고현숙	위촉
외부위원	총동문회	회장	표현우	위촉
외부위원	경남사회조사연구원	대표	황정미	위촉
간사	교무처	기획평가팀장	홍석원	

V. 자체평가 기준 및 평가 방법

1. 자체평가 기준 선정

- 기관평가인증 기준과 동일한 7개의 영역을 기준으로 선정하고, 기관평가인증 정량평가 요소를 포함한 경남도립거창대학 중장기발전계획, 대학 기본역량진단, 혁신지원사업 성과지표, LINC+ 사업 성과지표를 고려하여 30개의 평가항목을 선정함
- 평가지표의 표준화와 질적 관리를 위하여 최대한 정보공시항목과 연계하여 운영
- 객관성과 신뢰성 제고를 위해 최대한 평가기준(절대,상대,정량)을 활용하고 있음
- 대학 발전계획 평가를 위하여 전략과제별 평가 시행, 발전계획 추진실적 점검, 대학 핵심성과지표(KPI) 대학전체 25개, 학과 중점지표 5개를 설정하였음

2. 평가방법

- 평가 방법은 개별 지표의 특성에 따라 정성평가, 정량 절대평가, 정량 상대평가로 구분하고 있음
- 평가등급은 'S-A-B-C-D' 5단계로 설정하고 있음
- 평가등급의 배점은 지표의 중요도를 반영하여 20~50점으로 차등하여 부여함
- 평가등급 별 점수는 등급별 비중으로 배점의 100%를 S등급으로 부여하고, 등급 별 배점 점수 차이는 20% 설정하고 있음
- 정성평가는 이행도 평가로써 평가체크리스트 항목 당 충족(3점), 보완(2점), 미충족(1점)으로 부여하고 각 점수를 합산하여 5단계 등급구간을 설정하여 평가함.
- 정량 절대평가는 기관평가 기준 및 교육부 권장기준을 S등급으로 설정하여 평가항목 기준에 따라 $\pm 0.2 \sim 10\%$, 금액, 수량 등으로 차등 적용함.
- 정량 상대평가의 S등급은 도립대학 상위 10%평균값, 도립대학 상위 50% 평균값, 도립대학 평균값으로 설정하며, 도립대학 평균값을 B등급으로 설정하고, S등급과 B등급의 중간값을 A등급, C등급은 S등급은 A등급의 차이로 설정하며, C등급의 초과나 미만의 값을 D등급 값으로 설정함.
- 정량 평가의 지표 값은 기관평가인증 평가 요구 산출방식과 대학알리미에서 공시된 자료를 활용함.
- 정량 상대평가 시 도립대학만으로 구성하여 상대평가 함.

VI. 자체평가 결과

1. 평가결과 총괄 : 기관인증평가 7개 영역, 30개의 지표에 대하여 평가를 실시한 결과 총 1,000점 만점에 892점으로 집계되었으며, 기관평가인증에서 요구하는 13개의 정량적 평가 지표는 평가 인증 기준 충족함.

영역	항목(지표)	평가방법	배점	등급					점수
				S	A	B	C	D	
1.대학의 사명과 책무	1.대학 지속발전의 실천 노력	정성평가	30	S	A	B	C	D	24
	2.대학의 조직 및 운영	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	3.대학 교육만족도	정성평가	20	S	A	B	C	D	16
2.교육과정	4.학과별 교육과정 개발(개편)실적	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	5.현장실무중심전공 교육(현-캡-주)	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	32
	6.전공강좌당 학생수	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
	7.학생1인당 실험실습비	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
3.학사 관리 및 교수학습	8.신입생 충원율	정량 상대평가	40	S	A	B	C	D	40
	9.신입생 경쟁률	정량 상대평가	30	S	A	B	C	D	18
	10. 정원내 재학생 충원율	정량 절대평가	50	S	A	B	C	D	20
	11.중도탈락률	정량 절대평가	30	S	A	B	C	D	24
4.산학협력 및 평생교육	12.교수학습 지원 및 평가 실적	정성평가	50	S	A	B	C	D	50
	13.산학협력활동	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	14.취업률	정량 상대평가	50	S	A	B	C	D	40
	15.유지 취업률	정량 상대평가	40	S	A	B	C	D	32
5.학생	16.평생교육 운영 현황	정성평가	20	S	A	B	C	D	16
	17.학생지원	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	18.장학금 지급비율	정량 절대평가	50	S	A	B	C	D	50
	19.학생 1인당 자료구입비(도서관)	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
6.교직원	20.전임교원 확보율	정량 절대평가	50	S	A	B	C	D	50
	21.교원 확보율	정량 절대평가	20	S	A	B	C	D	16
	22.전임교원 1인당 연구 실적	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
	23.직원 1명당 학생 수	정량 절대평가	20	S	A	B	C	D	20
7.재정 및 시설	24.예산 편성 내용의 적절성	정성평가	20	S	A	B	C	D	20
	25.교육비 환원율	정량 절대평가	50	S	A	B	C	D	50
	26.대학 재원의 안정 확보 노력	정성평가	30	S	A	B	C	D	30
	27.교직원 인건비 비율	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	40
	28.교지 확보율	정성평가	20	S	A	B	C	D	16
	29.교사 확보율	정량 절대평가	40	S	A	B	C	D	32
	30.정보보안 체계	정성평가	20	S	A	B	C	D	16
총계			1,000	점수					892

2. 성과지표 우수사례

- 입학자원자의 수의 감소에도 불구하고 신입생 충원율 4년 연속 100%를 유지하고 있으며, 신입생 경쟁률 또한 전국 도립전문대학 중 입학경쟁력을 갖추고 있음을 확인함.
- 연구 촉진을 위한 행·재정적 지원을 바탕으로 전임교원의 1인당 연구실적은 2020년 0.25%, 2021년 0.97%로 전임교원 연구실적이 지속적으로 증가하고 있음
- 학생의 학습동기를 촉진하고 학생의 안정된 대학생활 및 학업활동을 지원을 바탕으로 학생 장학금 지급비율 실적은 2020년 30.7%, 2021년 33.9%로 장학금 지급비율이 지속적으로 증가하고 있음이 증가하고 있음
- 대학은 고등직업교육기관으로서 시대적 흐름에 따른 사회의 요구를 반영하여 교육목표를 설정하고, 대학의 지속발전과 경쟁력 강화를 위해 대학 중장기발전계획을 2021년 롤링 추진하였으며, 또한 교육의 운영 전반에 대한 주기적 자체평가와 교육만족도 조사를 실시하여 지속적으로 교육품질 개선을 위해 노력하고 있음

3. 성과지표 개선과제

- 재학생 충원률 2020년 기준 98.1%, 2021년 기준 89.9% 감소에 따른 긴급한 대책이 필요하며 재학생 충원률 감소에 따른 분석 요구되고 있음
- 4년 연속 신입생 충원율은 100%을 유지하고 있지만, 재학생 충원률 감소로 대학은 적정 수준 이상의 재학생을 유지하기 위하여 지속적으로 노력 및 관리가 필요하며, 제도적인 개선 방안 도출이 필요함
- 교사확보율 지표가 전년대비 6.9% 상승하였으나, 우리대학을 제외한 전국 6개 도립대학 교사확보율 평균값이 284.3%로 84.4% 차이를 보여 대학의 교육목표 달성과 대학의 경쟁력 강화를 위해 지속적인 교사확보율 상승을 위한 노력이 필요함

4. 자체 평가 결과 활용

1. 평가 결과 공개

- 고등교육법 제11조 2에 따른 대학 홈페이지 및 대학 알리미에 평가결과 공개

2. 평가결과 활용방안

- 대학 중장기발전전략 점검, 보완, 수정에 활용
- 교육수요자에게 자체평가를 공시함으로써 객관화된 수치로 우리대학 정보 제공
- 전문대학 기관평가 인증 충족 요건 유지 및 개선을 위한 자체점검
- 대학의 보완점을 확인하여 대학조직 및 행정업무의 효율성 제고

Ⅶ. 대학발전계획 평가 총괄

1. 2021년 대학 중장기 발전계획 과제별 평가결과

- 경남도립거창대학의 2021년 대학 중장기 발전계획 4대전략과제 평가를 우수, 보통, 미흡 3단계로 평가 한 결과,
 - ‘직업교육혁신’의 16개 실행과제 중 우수 12개(75%), 보통 3개(18.8%), 미흡 1개(6.2%)로 나타남
 - ‘산학협력 혁신’의 15개 실행과제 중 우수 9개(60%), 보통 6개(40%)로 나타남
 - ‘학생행복혁신’의 18개 실행과제 중 우수 13개(72.2%), 보통 5개(27.8%)로 나타남
 - ‘대학시스템/인프라 혁신’의 14개 실행과제 중 우수 13개(92.9%), 보통 1개(7.1%)로 나타남

2. 2021년 대학 중장기 발전계획 추진실적

- 2021년 대학 중장기 발전계획 4대과제별 추진 실적 결과
 - 직업교육혁신에서는 미래선도 융복합 교육 강화 357.3백만원, 현장직무교육체계 구축 22.1백만원, 맞춤형 교육 시스템 구축 및 교육품질향상 12백만원, 미래사회를 대비하는 평생직업교육체계 구축 26백만원을 추진함
 - 산학협력혁신에서는 개방형 산학협력 플랫폼 고도화 13.9백만원, 취업역량 강화시스템 고도화 10.6백만원, 산학협력 친화형 교육체계 강화 9.1백만원을 추진함
 - 학생행복혁신에서는 행복한 대학문화 고도화 40.2백만원, 학생지원역량 강화 40.3백만원을 추진함
 - 대학시스템/인프라혁신에서는 비전달성을 지원하는 대학조직 혁신 146.4백만원을 추진함

3. 2021년 대학 핵심성과지표(KPI) 평가 결과

- 핵심성과지표 대학전체 22개, 학과중점 지표 5개 중 우수지표는 신입생 충원율이 4년 연속 100%로 우수한 성과를 거뒀음
- 학생들의 교육성과를 나타내는 지표인 취업률이 2020년 68.7%에서 2021년 69.2%로 소폭 상승하여 전국 7개 도립대학 중 1위를 달성하는 우수성과를 거둠
- 또한 글로벌 교육성과율이 전년대비 3.8%(2020년 19.5%, 2021년 23.3%) 상승했으며, 학생역량지수도 전년대비 상승 7.1%(2020년 33.1%, 2021년 40.2%)상승, 캡스톤 디자인 이수학생 비율이 4.6%(2020년 26.3%, 2021년 30.9%)상승함
- 학생 창업 지원 현황(재정)이 전년대비 47.8%(2020년 38.6%, 2021년 86.4%)로 대폭 상승했으며, UGG-Daas 매출액이 전년대비 17.4%(2020년 1,080백만원, 2021년 1,268백만원)상승함

4. 평가결과 종합 및 개선·보완 사항

- 2021년 대학 중장기 발전계획 4대과제별 평가결과를 살펴보면,
 - 전체 63개 실행과제 중 우수 47개, 보통 15개, 미흡 1개로 2021년 대학 중장기 발전계획의 전략과제 및 실행과제가 재수립되면서 2022년 이후 추진 예정인 세부과제가 많은 것이 원인으로 분석되며, 중장기발전계획의 이행이 적극 실현될 수 있도록 재정지원사업 추진 시, 대학발전계획과의 연계가 되도록 계획을 수립하여야 함
 - 대학 핵심성과지표(KPI) 분석 결과 전년대비 하락한 지표는 재학생 충원율로 전년대비 7.4%(2020년 98.2%, 2021년 90.8%)하락하여 대학은 적정 수준 이상의 재학생을 유지하기 위하여 지속적으로 노력 및 관리가 필요하며, 제도적인 개선 방안 도출이 필요함
 - 또한 교육수요자 만족도 조사 결과 전년대비 소폭 하락하여 교육수요자 만족도 향상을 위한 개선이 필요하며, 만족도 조사 결과를 항목별로 분석하여 개선이 필요한 항목을 도출하고 개선계획 수립 및 이행을 적극 추진하여야 함

Ⅷ. 대학발전계획 평가 결과

1. 2021학년도 대학 핵심성과지표(KPI)

(단위 : %, 수, 점, 명, 천원)

성과지표	'17	'18	'19	'20	'21	목표값			증장기 (9개)	혁신 지원 (10개)	LINC+ (6개)	기관 인증	
						'22	'23	'24					
재학생 총원율	87.2	94.2	99	98.2	90.8	100	100	100	●	●		재학생82	
신입생 총원율	90.6	100	100	100	100	100	100	100	●			신입생91	
취업률	66.7	64.5	70.2	68.7	69.2	85	85	85	●	●		취업률60	
중도 탈락률	전체	8.5	10.9	11.7	11.0	9.1	8.2	6.5	6.0		●	●	
	학업		45.9	17.8	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0				
교육수요자 만족도	3.57	3.74	3.59	3.80	3.74	3.96	4.06	4.16	●			인건비 41 (교원30,직원11)	
전임교원 확보율	61.2	60.9	64.4	64.4	64.4	70	70	70	●	●		전임50 연구0.2	
교육비 환원율	478	558	580	597	626	600	610	620	●	●		교육비100 도서21.6 실험157	
총 강좌 수	654	654	663	644	733	670	672	674		●		강좌인원31	
산업체 만족도	-	3.87	4.1	4.2	4.34	4.17	4.27	4.37	●				
장학금 지급율	28.2	21.7	29.9	30.1	33.9	33.0	35.0	38.0	●			장학금10	
지역 평판도 (평생+산업체만족도)	4.43	4.10	4.22	4.57	4.48	3.65	3.70	3.75	●				
글로벌 교육성과율		22.2	13.0	19.5	23.3	20.7	21.0	23.5					
학생역량지수	-	11.2	29.1	33.1	40.2	40.0	42.0	45.0		●			
산학협력 혁신지수	-	70.2	96.0	101.7	106.7	105.4	110	115		●			
평생교육 취·창업역량 지수	-	34.5	37.3	38.1	48.2	40.0	42	44		●			
교수업적평가시 산학실적 반영비율	55.6	55.6	61.1	61.1	61.1	61.1	65.0	67.0			●		
캡스톤 디자인 이수학생 비율	24.4	25.2	29.8	26.3	30.9	32.0	34.0	36.0			●		
학생 창업 지원 현황(재정)	11.9	17.4	28.6	38.6	86.4	87.0	90.0	92.0			●		
산학협력 중점교수현황	3.6	3.6	3.85	4.1	4.1	4.1	4.5	4.5			●		
드론교육생 자격증 취득률(%)	-	81.3	87.5	85.0	93.8	90.0	95.0	97.0			●		
드론교육생 취업률(%)	-	72.7	74.3	78.3	80.5	80.0	85.0	87.0			●		
UGG-Daas 매출액(백만원)	-	160	340	1,080	1,268	1,200	1,300	1,400			●		

2. 성과지표별 산출식 및 담당부서 현황

성과지표		산출식	담당부서(팀)	평가시기	비고
재학생 충원율		$(\text{재학생수} \div \text{학생정원}) \times 100\%$	교무학사팀	4월, 10월	
신입생 충원율		$(\text{정원내 입학자수} \div \text{모집인원}) \times 100\%$	학생지원팀	연도별	
취업률		$(\text{취업자수} \div (\text{졸업자수} - \text{제외자수})) \times 100\%$	산학취업센터	3,6,9,12월	DB취업통계 기준
중도 탈락률	전체	$(\text{중도탈락학생} \div \text{재적학생}) \times 100$	교무학사팀	4월, 10월	
	학업	$(\text{학업중도탈락학생} \div \text{재적학생}) \times 100$			
교육수요자 만족도		$(\text{대학생활 만족도(재학생)} + \text{교육수요자(재학생)만족도}) \times 0.5$	기획평가팀	연도별	
전임교원 확보율		$(\text{전임교원수} \div \text{교원 법정정원}) \times 100\%$	교무학사팀	4월, 10월	
교육비 환원율		$(\text{총교육비} \div \text{등록금 수입총액}) \times 100\%$	행정지원계 산학협력단	연도별	
총 강좌 수		당해연도 1학기·2학기 강좌 수	교무학사팀	학기별	
산업체 만족도		산업체 만족도 설문조사 결과	기획평가팀	연도별	
장학금 지급율		$(\text{장학금총액(교내+교외(사설및기타))} \div \text{등록금수입총액}) \times 100\%$	학생지원팀	학기별	
지역 평판도		$(\text{평생교육 수료생 만족도} + \text{산업체 만족도}) \times 0.5$	기획평가팀 평생교육원	연도별	
글로벌 교육성과율		$\text{GLOCAL교육성과율} = \{(\text{해외 어학연수 학생수} \times 0.5) + (\text{어학교육(15H이상)이수자수} \times 0.5) + (\text{TOEIC 550점 이상 학생수} \times 1.0) + (\text{TOEIC 500점} \sim 549\text{점 학생수} \times 0.8) + (\text{TOEIC 450점} \sim 499\text{점 학생수} \times 0.6)\} \div \text{재학생 수} \times 100$	국제협력원	학기별	
학생역량 지수		①G-SECA지수* 50%, ②핵심역량 향상률 20%, ③학습능력 향상률 20%, ④직무자격 취득률10% [붙임1 : 산출내역 참조]	산학협력단	연도별	혁신지원사업 보고서 참조
산학연계 교육지수		①산학연계지수, ②현장직무교육지수 ③산업체 만족도 [붙임2 : 산학연계교육지수]	산학협력단	연도별	혁신지원사업 보고서 참조
평생교육 취·창업역량 지수		$\text{평생교육 취·창업역량지수율} = \frac{\sum\{(\text{창업자수} \times 4) + (\text{취업자수} \times 2) + (\text{공인민간자격증 취득자수} \times 0.8) + (\text{비공인 민간자격증 취득자수} \times 0.6) + (\text{모의 프로그램 참여시간} \times 0.4) + (\text{보수교육 참여시간} \times 0.2) + (\text{특강 참여시간} \times 0.1)\}}{\text{수료생수} \times 100} / n$	평생교육원	학기별	혁신지원사업 보고서 참조
교수업적평가시 산학실적반영비율		$(\text{산학협력 실적} \div (\text{교수업적 평가 총점} - \text{총장평가})) \times 100$	교무학사팀	연도별	
캡스톤 디자인 이수학생 비율		$(\text{캡스톤디자인 이수 학생 수} \div (\text{4월1일 기준 직전 2학기 이상 이수한 재학생 수} + \text{10월1일 기준 직전 2학기 이상 이수한 재학생 수})) \times 100$	교무학사팀	학기별	
학생 창업 지원 현황(재정)		창업재정지원 금액	창업교육센터	연도별	
산학협력 중점교수현황		$1 \times (\text{채용형 전임 산학협력 중점교수 수}) + 0.25 \times (\text{채용형 비전임 산학협력 중점교수 수}) + 0.2 \times (\text{지정형 전임 산학협력 중점교수 수})$	교무학사팀	연도별	
드론교육생 자격증 취득률(%)		$(\text{드론자격증 취득자} \div \text{드론 자격증교육 참가자}) \times 100\%$	LINC+사업단	연도별	
드론교육생 취·창업률(%)		$(\text{드론교육생 취·창업자} \div \text{드론 자격증교육 참가자}) \times 100\%$	LINC+사업단	연도별	
UGG-Daas 매출액(백만원)		학교기업 UGG-Daas 매출액	LINC+사업단	연도별	

【붙임1 : 학생역량지수 산출식】

성과지표 : 학생역량지수			
산출식	<ul style="list-style-type: none"> • 학생역량지수=(①×0.5)+(②×0.2)+(③×0.2)+(④×0.1) 		
	하위지표명	가중치	산식
	① G-SECA 지수*	50%	{{(학생역량인증자수-기준값)/기준값}×100
	② 핵심역량 향상률	20%	{{(사후 핵심역량 평가값-사전 핵심역량 평가값)/사전 핵심역량 평가값}×100
	③ 학습능력 향상률	20%	{{(사후 학습능력 평가값-사전 학습능력 평가값)/사전 학습능력 평가값} ×100
④ 직무자격 취득률	10%	{{(국가자격(기술·전문) 취득자수×1.0)+(국가공인민간자격증 취득자수×0.3)}/재학생수×100	
※ G-SECA지수: G eochang university S tudent E ducation C ompetency A ctivity (거창대학 학생 교육 역량 활동 인증지수)			

【붙임2 : 산학협력혁신지수】

성과지표 : 산학협력혁신지수			
산출식	<ul style="list-style-type: none"> • 산학협력혁신지수=(①×0.3)+(②×0.3)+(③×0.4) 		
	하위지표명	가중치	산식
	① 산학연계 지수	30%	{{(지식재산권 출원 및 등록건수×2.0)+(기술지도 건수×1.0)+(가족회사 유치 건수×0.4)}
	② 현장직무 교육지수	30%	{{(주문식교육 참여 학생수×2.0)+(캡스톤디자인 이수 학생수×1.0)+(취·창업 프로그램 참여자수×0.5)}/전체 재학생 수×100
③ 산업체 만족도	40%	(산업체 만족도 점수/5점)×100	

【붙임3 : 평생교육 취·창업역량지수】

지표명 : 평생교육 취·창업역량지수												
산출식	<ul style="list-style-type: none"> • 평생교육 취·창업역량지수율 = $\sum\{[(\text{창업자수} \times 4) + (\text{취업자수} \times 2) + (\text{공인민간자격증 취득자수} \times 0.8) + (\text{비공인 민간자격증 취득자 수} \times 0.6) + (\text{모의 프로그램 참여시간} \times 0.4) + (\text{보수교육 참여시간} \times 0.2) + (\text{특강 참여시간} \times 0.1)] / \text{수료생수} \times 100\} / n$ * n=총 강좌수 • 평생교육 수료생의 취·창업역량지수 											
	항목	현재값										목표값
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	환산 인정수(A)	0.8	0.4	0.4	0.8	0.8	4	0.4	4	0.2	0.2	-
	자격증취득수(B)	14	0	0	21	15						-
	수료인원(C)	48	34	32	42	20		43		11	113	
	창업지수, 취업지수(D)						5		3			
	취·창업역량지수 (A*D)+(A*B/C)×100)/N	23.3	13.6	12.8	40	60	20	17.2	12	2.2	22.6	40.0
		평균 37.3										

3. 학과중점 성과지표

성과지표	배점	현재값	가중치	주요배점 및 평가시기						산출식
				배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	
재학생 충원율	20	90.8	2	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	(재학생/학생정원) ×100
				20점	20점	18점	16점	14점	12점	
				11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과	
				- 평가시기 : 3, 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 4월, 10월 정보공시 기준 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용						
신입생 충원율	20	100	2	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	(입학생/모집정원) ×100	
				20점	20점	16점	12점	8점		
				비율	100%	99%~95%	94%~90%	89%~		
				- 평가시기 : 3월 1일 기준 - 직전년도 지표 값 대비 5%이상 인상 시 가중치 2점 적용						
취업률	20	68.7	2	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	(취업인정자/재학생) ×100
				20점	20점	18점	16점	14점	12점	
				11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과	
				- 평가시기 : 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 전년도 12월 취업통계 발표 기준 - 직전년도 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용						
중도탈락률	10	9.1	1	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	(제적자/재적학생) ×100
				10점	10점	9점	8점	7점	6점	
				11개학과	3개학과	2개학과	4개학과	2개학과	1개학과	
				- 평가시기 : 3, 6, 9, 12월 자체평가 - 최종결과 값 : 전년도 3. 1. ~ 당해연도 2. 28. - 직전년도 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 1점 적용						
교육수요자 만족도	10	3.74	1	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	교육수요자 만족도 결과
				10점	10점	9점	8점	7점	6점	
				11개학과	3개학과	2개학과	3개학과	2개학과	1개학과	
				- 평가시기 : 4월, 10월 정보공시 기준 산출 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용						
계	100		10점	배점	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	학과별 취득 배점 합계
				12개학과	3개학과	2개학과	4개학과	2개학과	1개학과	
				- 평가시기 : 4월, 10월 정보공시 기준 산출 - 직전학기 지표 값 대비 3%이상 인상 시 가중치 2점 적용						

4. 2021년 중장기 발전계획 추진실적

중장기 발전계획			'21년 추진 실적					
전략 방향	전략 과제명	실행과제(63개)	영역	세부과제	집행 예산	목표값	추진 실적	
직업 교육 혁신	미래선도 융복합 교육 강화	사회수요 맞춤형 교육체계 강화	교육	외국어 향상교육	2.0	60명	120명	
			교육	GLOCAL역량강화연수	3.0	30명	38명	
			교육	TOEIC경진대회	2.5	135명	120명	
			교육	영어SPEAKING경진대회	2.5	30명	24명	
			교육	혁신역량전문가 특강	0.8	1회	1회	
		교육	융·복합교육과정 고도화 개발	학과별 교육과정 개편				
		교육	융·복합교육과정 운영 지원 및 장애극복	0.7	3회	3회		
		산학	창업멘토링+디자인 씽킹교육	창업지원단				
		산학	창의·창업 아이디어 경진대회	2.0	1회	19건		
		산학	지식재산권 출원 지원 세부추진	14.7	8건	8건		
		산학	시제품 제작 지원	5.0	2건	2건		
		학생학습권 확대를 위한 교육체계 구축 및 운영	교육	거창-채움학습능력향상학생전담교청제	5.2	29회	29회	
			교육	직무전공향상프로그램(REGULAR+TOP)	3.9	11회	11회	
			산학	공동기자재실 운영	상시 자체운영			
			산학	학과별 현장미러형 기자재	315	11학과	11학과	
	산학		전문대학 맞춤형 실전 창업 교육 프로그램 운영	창의, 창업 교육 상시 추진				
	교육	특성화 연계 미래형 창의-융합 교육모델 구축	교육	특성화 분야 융·복합 BI L/UP 교육과정 운영 설명회	대학자체운영			
	현장직무 교육체계 구축	미래 신직업 수요대비 직업교육체계 강화	대학 교육역량혁신센터			융복합 교육과정 개발 추진		
		현장중심 전공교육운영 강화	교육	고숙련 전문기술교육(현장특임교수) 과정 운영	'22년 추진			
		직무역량중심 교육체계 강화	교육	미래산업 대응 창의융합강화 교육과정 개발	'22년 추진			
			교육	직무적성특강	학과별 1건 추진			
			교육	취업진로캠프운영	17.1	4건	4건	
		직업교육 중점 연구 활성화	교육	ESG 프로젝트 참여	5.0	3명	3명	
	맞춤형교육 시스템구축 및 교육품질향상	학습자 중심의 창의융합형 교수-학습 혁신	교육	수업컨설팅(교수컨설팅)	22신설			
			교육	미래교수법 우수사례	22신설			
			교육	교수법 역량강화 지원	상시지원			
			교육	비대면 실험실습교과 이수학생 교육프로그램 운영	22신설			
산학			주력산업/신산업 교육매체 개발	6.9	3건	3건		
합리적이고 엄정한 학사관리 체계구축		대학 교무처 교무학사지원담당			학칙 및 규정 개정			
데이터 기반 교육성과 및 질 관리체계 구축		교육	핵심역량 모형 고도화	0.1	1식	1식		

증장기 발전계획			'21년 추진 실적					
전략 방향	전략 과제명	실행과제(63개)	영역	세부과제	집행 예산	목표값	추진 실적	
미래사회를 대비하는 평생직업교 육체계 구축			교육	교육혁신성과평가및확산환류지 원	5.0	1회	1회	
		교원업적평가 체계강화	교육	교육역량인증 우수사례	'22년 시범운영			
	지역·산업 맞춤형 평생직업 교육제도 개선	지역·산업 맞춤형 평생직업 교육제도 개선	교육	향노화현장실무역량강화	5.0	1건	1건	
			기타	향노화라이프교육과정개편	5.0	1건	1건	
			기타	향노화전문인력간협력	3.0	1건	1건	
		지역민 평생교육 프로그램 강화	기타	성인학습자및재학생 자격증특별과정	5.0	1건	1건	
			기타	향노화운영성과검증및환류	7.0	1식	1식	
			기타	향노화지역협의체운영	1.0	4회	4회	
		국제협력원 지역연계 프로그램 강화	기타	지역민 글로벌 능력 향상 교육	지역민 대상 국제협력원 상시 지원			
			기타	지역 초·중·고교 영어능력 향상 교육지원				
			기타	지역민 글로벌교육 네트워크 구축 및 운영				
	사회수요 대응형 학점은행제 교육과정 개발 확대	LIFE사업단						
	개방형산학 협력플랫폼 고도화	산학협력 관련 규정 혁신 및 전담조직 강화	LINC3.0 사업단					
		기업 및 산업체 연계 프로그램 강화	산학	가족회사 직무 전문가 특강	5.0	11건	11건	
		지역 및 사회 맞춤형 교육확대	기초 지자체 상시 운영					
지역 및 기업문제 해결을 위한 협력체계 강화		산학	항공산업협의체 구축	1.8	운영	운영		
		산학	향노화산업협의체 구축	1.7	운영	운영		
		산학	가족회사 재정비 활동	5.4	110건	128건		
취업역량 강화시스템 고도화	비전설정 및 진로지원체계강화	교육	취업실무역량강화프로그램	9.9				
		교육	맞춤형 창업역량 강화프로그램 (창업아이디어 특강)	0.7	1회	1회		
	진로/취업상담체계 강화	산학취업센터			상시 추진			
	현장브릿지 프로그램 추진	LINC3.0 사업단						
	학생/졸업생 사회진출 사후관리 체계 강화	산학취업센터			추수 지도의 날 우병○			
산학협력 친화형 교육체계 강화	캡스톤디자인 활성화	교육	캡스톤디자인경진대회	7.2	1회	1회		
	멀티 현장실습 및 현장체험교육 확산	LINC3.0 사업단						
	주문식 교육과정 확산	LINC3.0 사업단						
	교원의 산학협력 역량 강화 체제 강화	산학 3.9	직원 직무역량강화 교육	1.9	_회	_회		
대학특성화인 재육성체계강 화	드론교육원 운영강화	LINC3.0 사업단						
	향노화센터 운영강화	LINC3.0 사업단						
	UGG-DaaS 학교기업운영	LINC3.0 사업단						

증장기 발전계획			'21년 추진 실적					
전략 방향	전략 과제명	실행과제(63개)	영역	세부과제	집행 예산	목표값	추진 실적	
행복한 대학문화 고도화	행복한 대학문화 고도화	전주기적 학생맞춤형 지도 모델 구축	학생경력개발시스템		학생역량관리시스템 운영			
		학생지원 및 소통 강화	교육	쓰담쓰담	5명	30명	40명	
			교육	토닥토닥	5명	39명	40명	
			교육	학생 마일리지 장학금	대학자체추진(장학금 적립금)			
			교육	사제동행 취업지원	2.6	29건	건	
			교육	평생지도교수제	3.0	29건	31건	
			교육	추수지도의 날	3.1	29건	건	
			교육	취업활성화 및 취업유지 홍보	6.5	29건	건	
		다양성을 포용하는 대학문화 조성	대학 교무처 학생복지담당		코로나19로 인한 연기			
		신입생 만족도 향상 프로그램 지원	교육	기초학력진단	대학회계(대응비)			
	교육		기초학력 향상교육	24.1	-	162명		
	교육		기초학력 몰입교육	0.9	-	24명		
	학부모 감동프로그램 운영 및 개선	대학 교무처 기획평가팀		상시				
	학생 행복 혁신	학생지원역 량 강화	학생상당지원 시스템 고도화	대학 교무처 상당실		학생경력관리시스템 운영		
			학생생활지도 지원체계 구축	대학 교무처 학생복지담당		학생경력관리시스템 운영		
학생 역량관리 및 강화 프로그램 운영			교육	인성역량 특강	0.7	1회	1회	
			교육	인성우수사례 발표	0.2	1회	1회	
			교육	인성 슬로건 경진대회	0.2	1회	1회	
			교육	문제해결역량 특강	0.7	1회	1회	
			교육	표현력경진대회	2.0	1회	1회	
			교육	자기주도학습특강	1.0	1회	1회	
			교육	튜터링 동행	4.4	22명	22명	
			교육	튜터링 경진대회	2.4	1회	1회	
			교육	전공동아리 운영지원	4.3	31	31	
전공자격증 프로그램 및 자기주도학습 지원			교육	맞춤형 취업역량 강화프로그램 (전공직무자격증, 종장비 및 캐드 자격증)	20.0	-	204명	
			교육	창업동아리 운영지원	4.4	9	9	
학생상당지원 전문성 강화			대학교무처 학생상당실		상시 교육 추진			
학생장학금 확충 및 제도 개편			대학 교무처 학생복지담당		무상교육 추진			
학생 복지서비스 개선	대학 교무처 학생복지담당		생활관 및 체육관 건립					
행복캠퍼스 구축(스마트 시스템)	미래형 스마트 교육환경 조성	대학 사무국 시설지원담당		상시				
	클린캠퍼스 조성	대학 사무국 시설지원담당		상시				

증장기 발전계획			'21년 추진 실적					
전략 방향	전략 과제명	실행과제(63개)	영역	세부과제	집행 예산	목표값	추진 실적	
		장애학생 편의시설 확대		장애인인권센터	구축완료			
	구성원 소통과 참여 강화	열린 대학 소통참여위원회 확대 및 강화	교육	교육혁신 전담교원 운영	'22년 운영계획			
		의견수렴 환류 체계 구축	교육	혁신아이디어 제안 시스템 운영	0.2	1회	1회	
			교육	취·창업성과프로그램 성과평가회	자체 추진	1회	1회	
	대학브랜드 이미지전략 강화		대학 교무처 기획평가팀	상시				
대학 시스 템/ 인프 라 혁신	비전달성을 지원하는 대학조직 혁신	미래 변화대응을 위한 조직 혁신	교육	혁신 보안관 운영	0.4	4회	4회	
			사업 운영	사업관리 및 운영	111	기타사업운영비		
		조직구성원 지원역량 개발 및 강화	교육	혁신 CARE+EDU 워크숍	코로나19로 취소			
			교육	우수 혁신기관 벤치마킹	15.0	상시추진		
		행정·정보혁신시스템 인프라 구축	교육	학생마일리지 전산시스템 구축	'22년 개발예정			
			교육	교육역량 질 관리 시스템 고도화	'22년 개발예정			
	교육		메타버스 원격 플랫폼 구축	20.0	구축완료			
		대학증장기 발전전략 및 특성화의 지속적인 추진		대학 기획평가팀	상시			
	캠퍼스 마스터 플랜	혁신융합 시설확충(공동실험실습실 포함)		대학 사무국 시설지원담당	교육환경 구축			
		대학 캠퍼스 효율적 운영방안 개선		대학 사무국 시설지원담당	도비 예산 확보			
		학생 친화적인 편의시설 강화	교육	학생주도학습 공간 구축	도비	3실	3실	
	교육		교육실습 기자재 유지보수	상시추진				
	지속가능성 장을 위한 성과관리체 계 고도화	성과관리 체계 고도화		대학 교무처 기획평가팀	성과관리시스템 운영			
성과평가 체계 구축 및 시행			대학 교무처 기획평가팀	성과관리시스템 운영				
직원업적평가제 추진			대학 사무국 행정지원담당	년 2회 실시				
특성화 기반 미래지향 학사구조 및 제도 혁신	학사구조 및 학사제도 개선 관련 규정 개선		대학 교무처 교무학사지원팀	학칙 및 규정 개정				
	학과(부)평가체계 구축		대학 교무처 기획평가팀	평가체가 상시 점검				
	특성화 기반 미래지향 학사구조 제도 혁신		대학 교무처 교무학사지원팀	학칙 및 규정 개정				
	학사제도 유연성 및 체계성 강화		대학 교무처 교무학사지원팀	유연학사제도 도입				

5. 2021년 중장기 발전계획 과제별 평가결과

중장기 발전계획			'21년 세부 추진실적	추진실적평가		
4대 전략	16대 전략 과제명	실행과제(63개)	세부사업 추진실적	우수 ●	보통 ●	미흡 ○
직업교육 혁신	미래선도 융복합 교육 강화	사회수요 맞춤형 교육체계 강화	외국어 향상교육 GLOCAL역량강화연수 TOEIC경진대회 영어SPEAKING경진대회 혁신역량전문가 특강	●		
		사회수요 기반 융·복합 교육 강화	융·복합교육과정 고도화 개발 융·복합교육과정 운영 지원 및 장애극복 창업멘토링+디자인 씽킹교육 창의·창업 아이디어 경진대회 지식재산권 출원 지원 세부추진 시제품 제작 지원	●		
		학생학습권 확대를 위한 교육체계 구축 및 운영	거창-채움학습능력향상학생전담 코칭제 직무전공향상프로그램(REGULAR+TOP) 공동기자재실 운영 학과별 현장미러형 기자재 전문대학 맞춤형 실전 창업 교육 프로그램 운영	●		
		특성화 연계 미래형 창의-융합 교육모델 구축	특성화 분야 융·복합MULTI/ LP 교육과정 운영 설명회	●		
	현장직무 교육체계 구축	미래 신직업 수요대비 직업교육체계 강화	스마트귀농귀촌학과 개설	●		
		현장중심 전공교육운영 강화	고속련 전문기술교육 (현장특임교수) 과정 운영		●	
		직무역량중심 교육체계 강화	미래산업 대응 창의융합강화 교육과정 개발 직무적성특강 취업진로캠프운영	●		
		직업교육 중점 연구 활성화	'22년 전공심화과정 추진예정			○
	맞춤형교육시스템구축 및 교육품질향상	학습자 중심의 창의융합형 교수-학습 혁신	수업컨설팅(교수컨설팅) 미래교수법 우수사례 교수법 역량강화 지원 비대면 실험실습교과 이수학생 교육프로그램 운영 주력산업/신산업 교육매체 개발	●		
		합리적이고 엄정한 학사관리 체계구축	유연한 학사제도 시행 9건	●		
		데이터 기반 교육성과 및 질 관리체계 구축	핵심역량 모형 고도화 교육혁신성과평가및확산환류지원	●		
		교원업적평가 체계강화	교육연구학생지도비 평가기준 강화	●		
	미래사회를 대비하는 평생직업교육체계 구축	지역·산업 맞춤형 평생직업 교육제도 개선	향노화현장실무역량강화 향노화라이프교육과정개편 향노화전문인력간협력	●		
		지역민 평생교육 프로그램 강화	성인학습자및재학생 자격증특별과정 향노화운영성과검증및환류 향노화지역협의체운영	●		

중장기 발전계획			'21년 세부 추진실적	추진실적평가		
4대 전략	16대 전략 과제명	실행과제(63개)	세부사업 추진실적	우수 ●	보통 ◐	미흡 ○
		국제협력원 지역연계 프로그램 강화	지역민 글로벌 능력 향상 교육 지역 초·중·고교 영어능력 향상 교육지원 지역민 글로벌교육 네트워크 구축 및 운영		◐	
		사회수요 대응형 학점은행제 교육과정 개발 확대	학습경험제도 도입 및 시행		◐	
산학협 력 혁신	개방형산학협력플랫폼 고도화	산학협력 관련 규정 혁신 및 전담조직 강화	산학협력 조직개편		◐	
		기업 및 산업체 연계 프로그램 강화	가족회사 직무 전문가 특강	●		
		지역 및 사회 맞춤형 교육확대	지역사회 맞춤형 교육프로그램 운영(경남귀농귀촌사관학교, 향노화관련 프로그램 운영)		◐	
		지역 및 기업문제 해결을 위한 협력체계 강화	항공산업협의체 구축 향노화산업협의체 구축 가족회사 재정비 활동	●		
	취업역량 강화시스템 고도화	비전설정 및 진로지원체계강화	취업실무역량강화프로그램 맞춤형 창업역량 강화프로그램		◐	
		진로/취업상담체계 강화	구인/구직 프로그램 운영		◐	
		현장브릿지 프로그램 추진	애로기술지도 운영		◐	
		학생/졸업생 사회진출 사후관리 체계 강화	추수지도의 날 상시 운영	●		
	산학협력 친화형 교육체계 강화	캡스톤디자인 활성화	캡스톤디자인 정규교과 운영 캡스톤디자인경진대회	●		
		멀티 현장실습 및 현장체험교육 확산	코로나19로 현장체험교육 미 실시		◐	
		주문식 교육과정 확산	주문식 정규교육 시행	●		
		교원의 산학협력 역량 강화 체제 강화	교원 16주 산업체 연수 실시	●		
	대학특성화인재육성체 계강화	드론교육원 운영강화	드론 자격증 교육 시행	●		
		향노화센터 운영강화	거창, 함양, 함천 지자체 향노화 인력양성 프로그램 추진	●		
		UGG-DaaS 학교기업운영	학교기업운영 수익 증대	●		
	행복한 대학문화	전주기적 학생맞춤형 지도 모델	평생지도교수제 운영	●		

중장기 발전계획			'21년 세부 추진실적	추진실적평가		
4대 전략	16대 전략 과제명	실행과제(63개)	세부사업 추진실적	우수 ●	보통 ◐	미흡 ○
학생행 복 혁신	고도화	구축				
		학생지원 및 소통 강화	쓰담쓰담 토닥토닥 학생 마일리지 장학금 사제동행 취업지원 평생지도교수제 추수지도의 날 취업활성화 및 취업유지 홍보	●		
		다양성을 포용하는 대학문화 조성	코로나19로 인한 연기		◐	
		신입생 만족도 향상 프로그램 지원	기초학력진단 기초학력 향상교육 기초학력 몰입교육	●		
		학부모 감동프로그램 운영 및 개선	코로나19로 인한 연기 향후 '22년 시행 예정		◐	
	학생지원역량 강화	학생상담지원 시스템 고도화	학생 역량강화시스템 고도화	●		
		학생생활지도 지원체계 구축	학생생활지도 전담교수 지정		◐	
		학생 역량관리 및 강화 프로그램 운영	인성역량 특강 인성우수사례 발표 인성 슬로건 경진대회 문제해결역량 특강 표현력경진대회 자기주도학습특강 튜터링 동행 튜터링 경진대회 전공동아리 운영지원	●		
		전공자격증 프로그램 및 자기주도학습 지원	맞춤형 취업역량 강화프로그램 (전공직무자격증, 중장비 및 캐드 자격증) 창업동아리 운영지원	●		
		학생상담지원 전문성 강화	전담인력 연수 2회 시행	●		
		학생장학금 확충 및 제도 개편	'20년 30.2%, 21년 33.9% 증가	●		
		학생 복지서비스 개선	체육관 건립, 생활관 건립 추진	●		
	행복캠퍼스 구축(스마트시스템)	미래형 스마트 교육환경 조성	메타버스 구축, 플립러닝실 구축	●		
		클린캠퍼스 조성	노후시설 개보수(방수, 시설개선)		◐	
		장애학생 편의시설 확대	'22년 장애학생 편의시설 확대노력		◐	
	구성원 소통과 참여 강화	열린 대학 소통참여위원회 확대 및 강화	법령상 위원회 학생 참여 확대	●		
		의견수렴 환류 체계 구축	혁신아이디어 제안 시스템 운영 취·창업성과프로그램 성과평가회	●		

중장기 발전계획			'21년 세부 추진실적	추진실적평가		
4대 전략	16대 전략 과제명	실행과제(63개)	세부사업 추진실적	우수 ●	보통 ◐	미흡 ○
		대학브랜드 이미지전략 강화	대학 홍보강화	●		
대학 시스템/ 인프라 혁신	비전달성을 지원하는 대학조직 혁신	미래 변화대응을 위한 조직 혁신	혁신 보안관 운영 재정지원사업 선정에 따른 조직 확대	●		
		조직구성원 지원역량 개발 및 강화	교직원 직무역량개발 지원 시행	●		
		행정·정보혁신시스템 인프라 구축	학생마일리지 전산시스템 구축 교육역량 질 관리 시스템 고도화 전자결재시스템 고도화 추진	●		
		대학중장기 발전전략 및 특성화의 지속적인 추진	수직적특성화/수평적특성화 재정립	●		
	캠퍼스 마스터 플랜	혁신융합 시설확충 (공동실험실습실 포함)	학과별 전공 동아리실 구축 9실 공동기자재실 운영 플립러닝실 구축 4실	●		
		대학 캠퍼스 효율적 운영방안 개선	간호학과 실습강의동 증축 추진	●		
		학생 친화적인 편의시설 강화	'22년 학생 편의시설 증축 예정		◐	
	지속가능성장을 위한 성과관리체계 고도화	성과관리 체계 고도화	성과관리시스템 운영	●		
		성과평가 체계 구축 및 시행	미래전략 기획위원회 구축	●		
		직원업적평가제 추진	년 2회 실시	●		
	특성화 기반 미래지향 학사구조 및 제도 혁신	학사구조 및 학사제도 개선 관련 규정 개선	학칙 및 규정 개정	●		
		학과(부)평가체계 구축	학과 경쟁력 강화를 위한 구조조정 T/F팀 운영	●		
		특성화 기반 미래지향 학사구조 혁신	항공 드론 항노화 주도학과 개편	●		
		학사제도 유연성 및 체계성 강화	유연학사제도 운영	●		